



А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я Г О Р О Д А Б Е Л Г О Р О Д А
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«09» декабря 2021 г.

№ 256

**О внесении изменений в постановление администрации
города Белгорода от 8 декабря 2016 года № 224**

В целях приведения ресурсного обеспечения мероприятий программы в соответствие с показателями расходной части бюджета городского округа «Город Белгород», а также корректировки объемов финансирования основных мероприятий и повышения эффективности реализации муниципальной программы «Муниципальное управление и развитие муниципальной кадровой политики городского округа «Город Белгород», в соответствии с решением Белгородского городского Совета от 28 сентября 2021 года № 418 «О внесении изменений в решение Белгородского городского Совета от 22 декабря 2020 года № 324 «О бюджете городского округа «Город Белгород» на 2021 год и на плановый период 2022 - 2023 годов» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации города Белгорода от 8 декабря 2016 года № 224 «Об утверждении муниципальной программы «Муниципальное управление и развитие муниципальной кадровой политики городского округа «Город Белгород» (в редакции постановлений администрации города Белгорода от 10 марта 2017 года № 61, от 11 декабря 2017 года № 246, от 15 июня 2018 года № 76, от 09 октября 2018 года № 149, от 29 марта 2019 года № 44, от 27 июня 2019 года № 95, от 13 апреля 2020 года № 63, от 24 марта 2021 года № 84) следующие изменения:

1.1. Абзац первый пункта 5 постановления изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя управления кадровой политики Пашкову А.А.».

1.2. По всему тексту муниципальной программы «Муниципальное управление и развитие муниципальной кадровой политики городского округа «Город Белгород» (далее – муниципальная программа) и в приложениях к ней слова «управление по взаимодействию со СМИ» в соответствующих падежах заменить словами «управление информационной политики» в соответствующих падежах.

1.3. В паспорте муниципальной программы:

1.3.1. Строку 9 изложить в новой редакции:

9.	Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород», а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Планируемый общий объем финансирования программы в 2017 – 2025 годах составит 166 947 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2017 год – 47 439 тыс. рублей; 2018 год – 52 589 тыс. рублей; 2019 год – 10 457 тыс. рублей; 2020 год – 8 339 тыс. рублей; 2021 год – 9 692 тыс. рублей; 2022 год – 9 084 тыс. рублей; 2023 год – 9 429 тыс. рублей; 2024 год – 9 777 тыс. рублей; 2025 год – 10 141 тыс. рублей.</p> <p>Средства бюджета городского округа «Город Белгород» – 165 147 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2017 год – 45 639 тыс. рублей; 2018 год – 52 589 тыс. рублей; 2019 год – 10 457 тыс. рублей; 2020 год – 8 339 тыс. рублей; 2021 год – 9 692 тыс. рублей; 2022 год – 9 084 тыс. рублей; 2023 год – 9 429 тыс. рублей; 2024 год – 9 777 тыс. рублей; 2025 год – 10 141 тыс. рублей.</p> <p>Средства областного бюджета – 1 800 тыс. рублей (2017 год): 2017 год – 1 800 тыс. рублей.</p>
----	--	---

1.3.2. Пункты 2, 5 строки 10.2 изложить в новой редакции:

«2. Сохранение доли лиц, зачисленных в кадровый резерв, от общего перечня должностей, включенных в номенклатуру должностей муниципальной службы для формирования резерва управленческих кадров, на уровне 50 %.»;

«5. Обеспечение проведения профессионального конкурса ко Дню местного самоуправления.».

1.4. Раздел 6. Ресурсное обеспечение муниципальной программы изложить в новой редакции:

«6. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Расходы на реализацию муниципальной программы формируются за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Планируемый общий объем финансирования программы в 2017 – 2025 годах составит 166 947 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 47 439 тыс. рублей;

2018 год – 52 589 тыс. рублей;

2019 год – 10 457 тыс. рублей;
 2020 год – 8 339 тыс. рублей;
 2021 год – 9 692 тыс. рублей;
 2022 год – 9 084 тыс. рублей;
 2023 год – 9 429 тыс. рублей;
 2024 год – 9 777 тыс. рублей;
 2025 год – 10 141 тыс. рублей.

Средства бюджета городского округа «Город Белгород» – 165 147 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 45 639 тыс. рублей;
 2018 год – 52 589 тыс. рублей;
 2019 год – 10 457 тыс. рублей;
 2020 год – 8 339 тыс. рублей;
 2021 год – 9 692 тыс. рублей;
 2022 год – 9 084 тыс. рублей;
 2023 год – 9 429 тыс. рублей;
 2024 год – 9 777 тыс. рублей;
 2025 год – 10 141 тыс. рублей.

Средства областного бюджета – 1 800 тыс. рублей (2017 год):

2017 год – 1 800 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет всех источников финансирования приведено в приложении 2 к муниципальной программе, за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород» – в приложении 3 к муниципальной программе.»

1.5. В паспорте подпрограммы 1. Развитие системы муниципальной кадровой политики:

1.5.1. Строку 7 изложить в новой редакции:

7.	Объем бюджетных ассигнований муниципальной подпрограммы 1 за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород», а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников (с расшифровкой плановых объемов финансирования подпрограммы по годам ее реализации)	Планируемый объем финансирования подпрограммы 1 в 2017 – 2025 годах за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород» составит 92 218 тыс. рублей, в том числе по годам: 2017 год - 11 840 тыс. рублей; 2018 год - 13 459 тыс. рублей; 2019 год – 10 457 тыс. рублей; 2020 год – 8 339 тыс. рублей; 2021 год – 9 692 тыс. рублей; 2022 год – 9 084 тыс. рублей; 2023 год – 9 429 тыс. рублей; 2024 год – 9 777 тыс. рублей; 2025 год – 10 141 тыс. рублей.
----	--	--

1.5.2. Пункты 2, 5 строки 8.2 изложить в новой редакции:

«2. Сохранение доли лиц, зачисленных в кадровый резерв, от общего перечня должностей, включенных в номенклатуру должностей муниципальной службы для формирования резерва управленческих кадров, на уровне 50 %.»;

«5. Обеспечение проведения профессионального конкурса ко Дню местного самоуправления.».

1.6. В разделе 4. Прогноз показателей результата подпрограммы 1:

- абзац третий изложить в новой редакции:

«- сохранить долю лиц, зачисленных в кадровый резерв, от общего перечня должностей, включенных в номенклатуру должностей муниципальной службы для формирования резерва управленческих кадров, на уровне 50 %;»;

- абзац седьмой изложить в новой редакции:

«- обеспечить проведение профессионального конкурса ко Дню местного самоуправления;».

1.7. Раздел 5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 1 изложить в новой редакции:

«5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 1

Планируемый объем финансирования подпрограммы 1 в 2017 – 2025 годах за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород» составит 92 218 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 11 840 тыс. рублей;

2018 год – 13 459 тыс. рублей;

2019 год – 10 457 тыс. рублей;

2020 год – 8 339 тыс. рублей;

2021 год – 9 692 тыс. рублей;

2022 год – 9 084 тыс. рублей;

2023 год – 9 429 тыс. рублей;

2024 год – 9 777 тыс. рублей;

2025 год – 10 141 тыс. рублей.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 1 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта бюджета городского округа «Город Белгород» на очередной финансовый год и плановый период.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 1 в разрезе главных распорядителей средств бюджета городского округа «Город Белгород», в том числе по годам реализации подпрограммы, приводятся в приложениях 2 и 3 к муниципальной программе.».

1.8. Таблицы 2 приложений 1, 2, 3 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2, 3 к настоящему постановлению.

1.9. Приложение 5 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2. Комитету финансов и бюджетных отношений администрации города Белгорода (Рулева С.Ф.) финансирование мероприятий муниципальной программы «Муниципальное управление и развитие муниципальной кадровой политики городского округа «Город Белгород» производить с учетом

внесенных настоящим постановлением изменений за счет средств, предусмотренных в бюджете городского округа «Город Белгород» на реализацию данной программы.

3. Управлению информационной политики администрации города Белгорода (Рудченко А.А.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Наш Белгород», сетевом издании «Газета «Наш Белгород» (GAZETANB.RU) и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя управления кадровой политики Пашкову А.А.

**Первый заместитель главы
администрации города**



А.А. Иванов

Приложение 1
к постановлению
администрации города Белгорода
от «09» 10 2021 г. № 256

Таблица 2

II этап реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Срок реализации в рамках II этапа		Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя результата программы				
		начало	завершение			2021	2022	2023	2024	2025
	«Муниципальное управление и развитие муниципальной кадровой политики городского округа «Город Белгород»	2021	2025	Администрация города Белгорода (управление кадровой политики; МАУ «Институт муниципального развития и социальных технологий»)	Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа «Город Белгород», %	75	77	80	84	87
	«Город Белгород»				Доля муниципальных служащих, ежегодно участвующих в обучающих мероприятиях, %	70	70	75	75	75
Цель муниципальной программы: «Совершенствование правовых и организационных условий, обеспечивающих комплексное развитие кадрового потенциала муниципального управления, с учетом перспектив социально-экономического развития города Белгорода».										
	Подпрограмма 1 «Развитие системы муниципальной кадровой политики»	2021	2025	Администрация города Белгорода (управление кадровой политики; МАУ «Институт муниципального развития и социальных технологий»)	Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа «Город Белгород», %	75	77	80	84	87
					Доля муниципальных служащих, ежегодно участвующих в обучающих мероприятиях, %	70	70	75	75	75
Задача 1 «Развитие кадрового потенциала муниципального управления»										
1.1.	Совершенствование механизмов конкурсного	2021	2025	Администрация города Белгорода (управление	Доля лиц, назначенных на вакантные должности	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Срок реализации в рамках II этапа		Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя результата программы							
		начало	завершение			2021	2022	2023	2024	2025			
	замещения вакантных должностей муниципальной службы города			кадровой политики)	муниципальной службы на конкурсной основе, от общего количества вакантных должностей, включенных в перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые проводится конкурс, %								
1.2.	Совершенствование процедур формирования резерва управленческих кадров	2022	2025		Доля лиц, зачисленных в кадровый резерв, от общего перечня должностей, включенных в номенклатуру должностей муниципальной службы для формирования резерва управленческих кадров, %	-	50	50	50	50	50	50	
1.4.	Организация дополнительного профессионального образования, в том числе проведение внутриорганизационного обучения	2021	2025	Администрация города Белгорода (управление кадровой политики; МАУ «Институт муниципального развития и социальных технологий»)	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, от списочной численности, %	70	70	70	70	70	70	70	
1.5.	Совершенствование системы мотивации муниципальных служащих	2021	2025	Администрация города Белгорода (управление кадровой политики)	Количество фактически проведенных обучающих мероприятий, единиц	33	33	33	33	33	34	35	
1.6.	Организация присвоения классов чинov муниципальных служащим администрации города	2021	2025	Администрация города Белгорода (управление кадровой политики)	Количество проведенных профессиональных конкурсов ко Дню местного самоуправления, единиц	1	1	1	1	1	1	1	
1.7.	Организация и проведение аттестации муниципальных служащих администрации города Белгорода	2021	2025		Доля своевременно присвоенных классов чинov от количества поступивших от муниципальных служащих заявлений, %	100	100	100	100	100	100	100	
		2021	2025		Доля прошедших аттестацию муниципальных служащих от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации, %	80	80	80	80	80	80	80	

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Срок реализации в рамках II этапа		Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя результата программы					
		начало	завершение			2021	2022	2023	2024	2025	
Задача 2 «Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в администрации города»											
2.1.	Организация приема и анализ сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений и членов их семей	2021	2025	Администрация города Белгорода (управление кадровой политики)	Доля муниципальных служащих, своевременно сданных указанные сведения от общего количества утвержденных перечнем должностей, при замещении которых предоставляются указанные сведения, %	100	100	100	100	100	100
2.2.	Организация проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений города и урегулированию конфликта интересов в администрации города	2021	2025	Администрация города Белгорода (управление безопасности администрации города)	Доля материалов, рассмотренных на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений города и урегулированию конфликта интересов в администрации города к общему количеству материалов, подлежащих рассмотрению, %	100	100	100	100	100	100
2.3.	Организация проведения заседаний межведомственной комиссии по противодействию коррупции в органах местного самоуправления города Белгорода	2021	2025	Администрация города Белгорода (управление безопасности администрации города)	Количество проведенных заседаний комиссии, единиц	4	4	4	4	4	4
2.4.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных	2021	2025	Администрация города Белгорода (управление безопасности администрации города)	Доля проектов нормативных правовых актов администрации города, прошедших антикоррупционную экспертизу в	100	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Срок реализации в рамках II этапа начало завер- шение		Ответственный исполнитель, (соисполнитель, участник)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя результата программы				
		2021	2022			2023	2024	2025		
	правовых актов				отчетном периоде, от общего количества проектов нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном периоде, %					
2.5.	Организация обучающихся мероприятий по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для муниципальных служащих администрации города Белгорода	2021	2025	Администрация города Белгорода (управление кадровой политики)	Количество фактически проведенных обучающих мероприятий, единицы	3	3	3	3	3
2.6.	Обеспечение информированности населения о реализации антикоррупционных мероприятий в органах местного самоуправления	2021	2025	Администрация города Белгорода (управление кадровой политики)	Количество обновлений информационных материалов на официальном сайте органов местного самоуправления	4	4	4	4	4
2.7.	Организация проведения анкетирования муниципальных служащих администрации города Белгорода по вопросам противодействия коррупции	2021	2025	Администрация города Белгорода (управление кадровой политики)	Количество проведенного анкетирования, единиц	1	1	1	1	1
2.10.	Размещение социальной рекламы по противодействию коррупции, в том числе с использованием печатной продукции	2021	2025	Администрация города Белгорода (управление информационной политики; МАУ «Белгород-медиа»)	Количество плановых выпусков печатной продукции, единиц	1	1	1	1	1

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Срок реализации в рамках II этапа		Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя результата программы					
		начало	завершение			2021	2022	2023	2024	2025	
Задача 3 «Обеспечение информационной среды для эффективного осуществления кадровых процедур»											
3.1.	Внедрение автоматизированных систем сбора, обработки и хранения информации, в том числе реализация проекта «Формирование электронной учетной карточки муниципального служащего администрации города Белгорода»	2021	2025	Администрация города Белгорода (управление кадровой политики)	Количество электронных баз данных, единиц	5 (актуализация)	5 (актуализация)	5 (актуализация)	5 (актуализация)	5 (актуализация)	5 (актуализация)
Задача 4 «Научно-методическое обеспечение реализации Стратегии социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года»											
4.1.	Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений городского округа «Город Белгород»	2021	2025	Администрация города Белгорода (МАУ «Институт муниципального развития и социальных технологий»)	Уровень ежегодного достижения показателей муниципального задания, %	100	100	100	100	100	100
4.2.	Проведение обучающих семинаров, научно-практических конференций, круглых столов по актуальным вопросам муниципального управления, в том числе реализация проекта: «Совершенствование процесса дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации города Белгорода»	2021	2025	Администрация города Белгорода (управление кадровой политики; МАУ «Институт муниципального развития и социальных технологий»)	Количество фактически проведенных обучающих мероприятий, единиц	2	2	2	2	2	2

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Срок реализации в рамках II этапа		Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник)	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя результата программы				
		начало	завершение			2021	2022	2023	2024	2025
4.3.	Осуществление издательской деятельности	2021	2025	Администрация города Белгорода (МАУ «Институт муниципального развития и социальных технологий»)	Количество плановых выпусков печатной продукции, единиц	4	4	4	4	4
4.4.	Разработка и реализация образовательных программ по проблемам муниципального управления	2021	2025	«Институт муниципального развития и социальных технологий»	Количество образовательных программ по проблемам муниципального управления, единиц	3	3	3	3	3



Руководитель управления кадровой политики

А.А. Пашкова

Приложение 2
к постановлению
администрации города Белгорода
от «09» 12 2021 г. № 256

Таблица 2

III этап реализации муниципальной программы

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Объемы финансирования и источники	Оценка расходов (тыс. рублей)				
			2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Муниципальная программа	«Муниципальное управление и развитие муниципальной кадровой политики городского округа «Город Белгород»	ВСЕГО	9 692	9 084	9 429	9 777	10 141
		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-
		Областной бюджет	-	-	-	-	-
		Бюджет городского округа «Город Белгород»	9 692	9 084	9 429	9 777	10 141
Подпрограмма I	«Развитие системы муниципальной кадровой политики»	Иные источники	-	-	-	-	-
		ВСЕГО	9 692	9 084	9 429	9 777	10 141
		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-
		Областной бюджет	-	-	-	-	-

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Объемы финансирования и источники	Оценка расходов (тыс. рублей)				
			2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
		Бюджет городского округа «Город Белгород»	9 692	9 084	9 429	9 777	10 141
		Иные источники, всего	-	-	-	-	-
		ВСЕГО	1 763	848	848	879	911
		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-
		Областной бюджет	-	-	-	-	-
		Бюджет городского округа «Город Белгород»	1 763	848	848	879	911
		Иные источники, всего	-	-	-	-	-
		ВСЕГО	30	31	32	33	34
		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-
		Областной бюджет	-	-	-	-	-
		Бюджет городского округа «Город Белгород»	30	31	32	33	34
		Иные источники, всего	-	-	-	-	-
		ВСЕГО	10	16	17	18	19
		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-
		Областной бюджет	-	-	-	-	-
		Бюджет городского округа «Город Белгород»	10	16	17	18	19
		Иные источники, всего	-	-	-	-	-
		ВСЕГО	10	16	17	18	19
		Федеральный бюджет	-	-	-	-	-
		Областной бюджет	-	-	-	-	-
		Бюджет городского округа «Город Белгород»	10	16	17	18	19

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Объемы финансирования и источники	Оценка расходов (тыс. рублей)					
			2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	
		Белгород»						
		Иные источники, всего	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.1.:		ВСЕГО	70	83	86	89	92	
	Внедрение автоматизированных систем сбора, обработки и хранения информации	Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	
		Областной бюджет	-	-	-	-	-	
		Бюджет городского округа «Город Белгород»	70	83	86	89	92	
		Иные источники, всего	-	-	-	-	-	
Основное мероприятие 4.1.:		ВСЕГО	7 609	7 896	8 236	8 540	8 859	
	Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений городского округа «Город Белгород»	Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	
		Областной бюджет	-	-	-	-	-	
		Бюджет городского округа «Город Белгород»	7 609	7 896	8 236	8 540	8 859	
		Иные источники, всего	-	-	-	-	-	
Основное мероприятие 4.3.:		ВСЕГО	210	210	210	218	226	
	Осуществление издательской деятельности	Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	
		Областной бюджет	-	-	-	-	-	
		Бюджет городского округа «Город Белгород»	210	210	210	218	226	

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Объемы финансирования и источники	Оценка расходов (тыс. рублей)				
			2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
		Иные источники, всего	-	-	-	-	-



Руководитель управления кадровой политики

А.А. Пашкова

Приложение 3
к постановлению
администрации города Белгорода
от «09» 10 2021 г. № 256

Таблица 2

II этап реализации муниципальной программы

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители и участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы				
			ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Муниципальная программа	«Муниципальное управление и развитие муниципальной кадровой политики городского округа «Город Белгород»	ВСЕГО, в том числе:					9692	9 084	9 429	9 777	10 141
		Ответственный исполнитель (Администрация города Белгорода (управление кадровой политики), всего:	850	0113	1310000000		611	785	790	819	849
		Соисполнитель, всего:					9692	9 084	9 429	9 777	10 141
		Администрация города Белгорода (управление кадровой политики), всего:	850	0113	1310000000		611	785	790	819	849
		Администрация города Белгорода (МАУ «Институт муниципального развития и социальных технологий»), всего:	850	0412	1310000000		9 081	8 299	8 639	8 958	9 292
	Участники, всего:					9692	9 084	9 429	9 777	10 141	

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители и участники	Код бюджетной классификации					Расходы (тыс. рублей), годы				
			ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
		Администрация города Белгорода (управление кадровой политики), всего:	850	0113	1310000000		611	785	790	819	849	
		Администрация города Белгорода (МАУ «Институт муниципального развития и социальных технологий»), всего:	850	0412	1310000000		9 081	8 299	8 639	8 958	9 292	
		ВСЕГО, в том числе:	850	0113	1310000000		9692	9 084	9 429	9 777	10 141	
Подпрограмма 1	«Развитие системы муниципальной кадровой политики»	Ответственный исполнитель (Администрация города Белгорода (управление кадровой политики), всего: Соисполнитель, всего: Администрация города Белгорода (управление кадровой политики), всего: Администрация города Белгорода (МАУ «Институт муниципального развития и социальных технологий»), всего:	850	0113	1310000000		611	785	790	819	849	
		Участники, всего:					9692	9 084	9 429	9 777	10 141	
		Администрация города Белгорода (управление кадровой политики), всего:	850	0113	1310000000		611	785	790	819	849	
		Администрация города Белгорода (МАУ «Институт муниципального развития и социальных технологий»), всего:	850	0412	1310000000		9 081	8 299	8 639	8 958	9 292	
		Участники, всего:					9692	9 084	9 429	9 777	10 141	
		Администрация города Белгорода (управление кадровой политики), всего:	850	0113	1310000000		611	785	790	819	849	
		Администрация города Белгорода (МАУ «Институт муниципального развития и социальных технологий»), всего:	850	0412	1310000000		9 081	8 299	8 639	8 958	9 292	

Задача 1 «Развитие кадрового потенциала муниципального управления»

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители и участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы				
			ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Основное мероприятие 1.4.:	Организация дополнительного профессионального образования, в том числе проведение внутриорганизационного обучения	Администрация города Белгорода (управление кадровой политики)	850	0113	1310121711	200	501	655	679	704	
			850	0412	1310121711	600	1 262	193	200	207	
			850	0113	1310221712	200	30	31	32	33	34
Основное мероприятие 1.5.:	Совершенствование системы мотивации муниципальных служащих	Администрация города Белгорода (управление кадровой политики)	850	0113	1310821717	200	10	16	17	19	
			850	0113	1310821717	200	10	16	17	18	
Основное мероприятие 2.10.:	Размещение социальной рекламы по противодействию коррупции, в том числе с использованием печатной продукции	Администрация города Белгорода (управление информационной политики; МАУ «Белгород-медиа»)	850	0113	1310221712	200	30	31	32	33	
			850	0113	1310221712	200	30	31	32	33	
Задача 3 «Обеспечение информационной среды для эффективного осуществления кадровых процедур»											
Основное мероприятие 3.1.:	Внедрение автоматизированных систем сбора, обработки и хранения информации	Администрация города Белгорода (управление кадровой политики)	850	0113	1310321713	200	70	83	86	89	
			850	0113	1310321713	200	70	83	86	89	
Задача 4 «Научно-методическое обеспечение реализации Стратегии социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года»											
Основное мероприятие 4.1.:	Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений городского округа «Город Белгород»	Администрация города Белгорода (МАУ «Институт муниципального развития и социальных технологий»)	850	0412	1310400590	600	7 609	7 896	8 236	8 540	
			850	0412	1310400590	600	7 609	7 896	8 236	8 540	
Основное мероприятие 4.3.:	Осуществление издательской деятельности	Администрация города Белгорода (МАУ «Институт муниципального развития и социальных технологий»)	850	0412	1310621715	600	210	210	210	218	
			850	0412	1310621715	600	210	210	210	218	



Руководитель управления кадровой политики

А.А. Пашкова

Приложение 4
к постановлению
администрации города Белгорода
от «09» *12* 20*21* г. № *256*

Приложение 5
к муниципальной программе
«Муниципальное управление и
развитие муниципальной кадровой
политики городского округа
«Город Белгород»»

**Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг
муниципальными учреждениями городского округа «Город Белгород»»**

Наименование услуги, показателя объема услуги, подпрограммы, основного мероприятия	Значение показателя объема услуги				Расходы бюджета городского округа «Город Белгород» на оказание муниципальной услуги, тыс. рублей			
	Очередной финансовый год	Первый год планового периода	Второй год планового периода	Очередной финансовый год	Первый год планового периода	Второй год планового периода	тыс. рублей	
							Первый год планового периода	Второй год планового периода
Наименование услуги								
Показатель объема услуги:								
Подпрограмма 1								
«Развитие системы муниципальной кадровой политики».								
Основное мероприятие 4.1.: Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений городского округа «Город Белгород»				7 609	7 896	8 236		
Количество отчетов, составленных по результатам работы, в том числе:	6-12	6-12	6-12					

- аналитическое обеспечение избирательной кампании	1	1	0		
- разработка предложений в муниципальных программы (рецензии и заключения на проекты по внесению изменений в муниципальные программы)	5-11	5-11	5-11		

Руководитель управления кадровой политики



А.А. Пашкова