

## ВЛАДИМИР ПУТИН О ДЕМОКРАТИИ И КАЧЕСТВЕ ГОСУДАРСТВА

Новая статья премьер-министра Владимира Путина «Демократия и качество государства» отвечает на многие вопросы, волнующие сегодня общество. Глава правительства отмечает, что подлинная демократия – это непереносимое условие построения государства, нацеленного на служение интересам общества.

Но общество должно быть готово к использованию демократических механизмов и к участию в процессе управления.

Окончание на 5 странице



Татьяна Давыденко

**Проблема утечки умов за границу всегда остро стояла перед российской наукой. И хотя статус исследователя был высоким, далеко не все ученые чувствовали необходимую материальную поддержку и заинтересованность в результатах их труда.**

## Лицом к науке

Сегодня, в очередной День российской науки, можно сказать, что отношение к исследовательской работе меняется. В одной из своих статей премьер Владимир Путин пишет о необходимости в несколько раз увеличить финансирование государственных научных фондов, поддерживающих инициативные разработки научных коллективов. Очевидно, что правительство уже пришло к выводу: сегодня именно наука должна стать тем фактором, который будет двигать общество к прогрессу, претворяя инновации в жизнь. Однако сама по себе она мало что может, и тут встает вопрос о необходимости объединения ее с бизнесом. Ну а создавать условия для продуктивного сотрудничества должна власть.

Яркий пример такого симбиоза – это проект ОАО «Корпорация «Развитие» Белгородской области «Аврора-Парк».

Задача корпорации – создать целый ряд объединений ученых с бизнесом и властью. Предполагается, что объединения будут работать по стратегическим направлениям развития региона на базе нескольких вузов: строительство – БГТУ им. В.Г. Шухова, агробиотехнологии – БелГСХА им. В.Я. Горина, машиностроение – СТИ МИСиС, нанотехнологии, ме-

дицина и фармацевтика – НИУ «БелГУ», - рассказывает заместитель генерального директора по инновационно-технологическому развитию ОАО «Корпорация «Развитие» Татьяна Давыденко. – В рамках проекта в этом году мы планируем организовать работу пяти экспертных сообществ, провести четыре форума, на которых предстоит определить основные проблемы, стоящие перед предпринимателями и правительством, и предложить исследователям решить их.

Сегодня на юго-западе города завершается строительство 150-квартирного дома для молодых ученых, офисов и инфраструктуры. Но «Аврора-Парк» - это нечто большее, чем просто город инноваторов. Концепция проекта предусматривает создание особой креативной среды по всей области, в которой ученые, проводящие исследования в совершенно новых областях науки, смогут обмениваться опытом и выполнять конкретные заказы для инновационного бизнеса, тем самым принося практическую пользу региону и повышая качество жизни белгородцев.

Екатерина Беломирская  
Фото Бориса Ечина

Продолжение темы на 3 странице



## Оказаться на дне...

На днях к нам в редакцию обратилась жительница Белгорода, которая рассказала, что во дворе их дома поселились две женщины - по такому холоду вместе с собаками возле гаражей. Все жители переполнены чувством сострадания к ним, но сделать ничего не могут. Редакция не осталась в стороне от этой ситуации. Наши корреспонденты выехали по адресу. И обнаружили двух неопрятно одетых женщин неопределенного возраста. Общаться с представителями прессы они не захотели, единственное, что удалось узнать – женщин выгнали из квартиры, и им просто-напросто негде жить. Вот так недавно полноценные члены общества превратились... в людей без определенного места жительства.

Окончание на 6 странице

### К СВЕДЕНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

С 1 февраля открыта досрочная подписка на газету «НАШ БЕЛГОРОД» на второе полугодие 2012 года по льготной цене

50773 – подписной индекс основного издания, рассчитанного на широкий круг читателей.

50834 – подписной индекс газеты «Наш Белгород» с документами (полный комплект).

СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ  
В РЕДАКЦИИ  
(г. Белгород, проспект Славы, 18)

газета «Наш Белгород»  
(индекс 50773) - 249 рублей 00 коп.  
«НБ»+Приложение с документами  
(индекс 50834) - 330 рублей 20 коп.

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ В ОТДЕЛЕНИЯХ ПОЧТОВОЙ СВЯЗИ

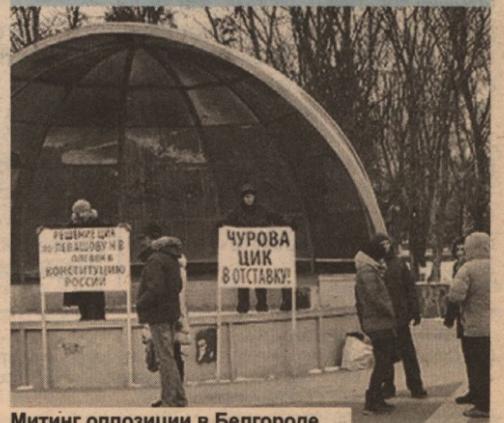
индекс 50773 - 349 рублей 02 коп.  
индекс 50835 - 464 рубля 40 коп.

### КОЛОНКА РЕДАКТОРА

## Зимняя народная забава – МИТИНГ

Менее сотни человек собрали все три митинга оппозиции в Белгороде, прошедшие в минувшую субботу. На митинге ЛДПР собралось всего 13 человек с лозунгами в поддержку Жириновского и выступлениями против вмешательства Запада в дела России. Коммунисты вышли в составе полусотни участников и требовали отмены выборов в Госдуму, отставки руководителей всех избиркомов и поддержки Зюганова. А вот вышедшая первой группой горожан, ратовавших за честные выборы и еще за что-то неопределенное, кажется, за смену политического курса, состоялась всего из десяти человек. Зрелище было довольно убогое, особенно в сравнении с происходившими акциями в Москве и Питере. В шествии по Большой Якиманке и митинге «За честные выборы» на Болотной площади 4 февраля участвовали около 36 тысяч человек. Они требовали отмены итогов парламентских выборов и отставки главы ЦИК В. Чурова и выступали против Владимира Путина и его политического курса. На Поклонной горе, наоборот, собрались под лозунгами поддержки Путина и против всяких «оранжевых» или «снежных» революций. Известно, что на эту акцию, которая по официальному подсчетам собрала более 138 тысяч человек, выезжали и белгородцы. Например, белгородские казаки исключительно по собственной инициативе направились в Москву в составе 250 человек. В митинге на Поклонной участвовала и наш депутат Госдумы Елена Сенаторова, которая дала нам короткое интервью по телефону и сообщила, что в акции, наверняка, приняли участие многие наши земляки. «Я сама, - призналась Елена Николаевна, - давно не испытывала такого подъема патриотических чувств и одновременно такой тревоги за будущее нашей страны и моей малой родины - Белгородчины. Считаю, что все патриоты должны встать на защиту наших общих достижений и принять участие и в следующих акциях в поддержку сегодняшнего курса».

Окончание на 4 странице



Митинг оппозиции в Белгороде ажиотажа не вызвал.

## ГРАНТ ПРЕЗИДЕНТА — МОЛОДОМУ УЧЕНОМУ

Молодой ученый-шуховец С.В. Ключев стал победителем конкурса на право получения грантов Президента Российской Федерации для государственной поддержки молодых ученых, кандидатов наук и докторов наук, и по государственной поддержке ведущих научных школ Российской Федерации.

Кандидат технических наук, доцент кафедры сопротивления материалов и строительной механики БГТУ имени В.Г. Шухова С.В. Ключев получил грант в области технических наук. Как сообщили в пресс-службе университета, проект молодого ученого «Разработка научных и практических основ повышения эффективности мелкозернистого фибробетона на основе техногенного песка и композиционного вяжущего для промышленного и гражданского строительства» вызвал интерес на самом высоком уровне. Конструкция, получившая название фибробетон, значительно увеличивает свою долговечность и прочность. При этом себестоимость его производства становится дешевле. Грант рассчитан на два года и составит более одного миллиона рублей. Сергей Васильевич планирует вложить эти денежные средства в продолжение научных исследований, связанных с усилением строительных конструкций композитными на основе углеволокна и разработку составов фибробетонов для промышленного и гражданского строительства.

## КАК ДО СТАРОСТИ ДОЖИТЬ

В городской больнице №2 на этой неделе открылась международная научно-практическая конференция, посвященная проблеме старения человеческого организма. «Геронтологические чтения» стартуют в Белгороде уже в пятый – юбилейный – раз.

Специалисты из Воронежа, Чебоксар и других городов собрались, чтобы обсудить актуальные проблемы геронтологии. В своих докладах они подробно рассказали о диагностике и лечении заболеваний лиц пожилого и старческого возраста.

По данным проведенных исследований, в мире к 2050 году количество людей преклонного возраста достигнет двух миллиардов. В связи с этим в среде врачей и ученых сейчас всё чаще обсуждаются проблемы геронтологии.

«Геронтологические чтения» будут проходить во второй городской больнице в течение пяти дней. В их программу включены семинары, конференции, лекции и практические занятия, организованные на базе НИУ БелГУ и городских больниц.



## КАПРЕМОНТ БЫТЬ!

Утверждена городская адресная программа по проведению капитального ремонта многоквартирных домов на 2012 год, сообщает служба информации администрации города.

Соответствующее постановление подписал глава администрации Сергей Боженков.

Программа предусматривает финансовую поддержку проведения капитального ремонта многоквартирных домов Белгорода, в которых собственники помещений самостоятельно выбрали способ управления домом и приняли решение о проведении в нем капремонта. Общий объем финансирования составит 16 308,380 тысячи рублей. Среди основных задач программы: стимулирование реформирования ЖСК, создание условий конкурентной среды в сфере управления, содержания и ремонта домов; улучшение качества жилищно-коммунальных услуг со снижением затрат на текущее содержание домов; увеличение срока службы жилых домов и другие.

## СМОТР ТЕННИСНЫХ НАДЕЖД

В Белгороде стартовал международный детско-юношеский турнир по теннису «Кубок губернатора Белгородской области».

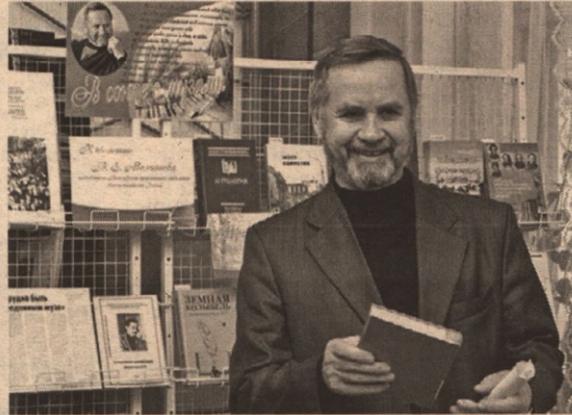
Это турнир европейского уровня. Областной центр принимает соревнования седьмой год подряд. На этот раз в них участвуют 128 спортсменов в возрасте до 16 лет. Готовятся выступить на турнире и хозяйка корта. Среди них Тимур Размаитов, который в октябре 2011 года стал серебряным призером Кубка Кремля, а также Дарья Старцева и Елизавета Острикова. Соревнования продлятся всю неделю. Финальные поединки состоятся в пятницу.

## КНИЖНАЯ ВЫСТАВКА ДЛЯ ЮБИЛЯРА

Известный белгородский поэт, писатель, член Союза писателей России, заслуженный работник культуры РФ Владимир Молчанов отметил свой юбилей.

В отделе краеведческой литературы универсальной научной библиотеки в честь 65-летия писателя открылась книжно-иллюстративная выставка «В союзе с музами». Выставка делится на два раздела. Первый знакомит гостей с биографией Владимира Молчанова, второй – с его творчеством. На выставке представлены все сборники автора, от самых ранних («Сирень», «Родство») до самых последних, в числе которых – сборник «Звени, осенняя строка...» (за него в 2012 году Владимир Молчанов был удостоен премии «Имперская культура» имени Эдуарда Володина в номинации «Поэзия»).

Владимир Ефимович с 1992 года и по настоящее время возглавляет Белгородское региональное отделение Всероссийской общественной организации «Союз писателей России», более двадцати лет руководит литературной студией «Слово», является председателем клуба творческой интеллигенции «Светоч». Юбилей принял участие в литературном празднике, на котором гости выставки поздравили его с торжественной датой.



## ЗАЩИТИ СЕБЯ САМ!

Сегодня 20 лет со дня принятия закона РФ «О защите прав потребителей».

В рамках мероприятий, посвященных юбилею, отдел защиты прав потребителей управления потребительского рынка администрации Белгорода проводит ежемесячную электронную викторину – «Защити себя сам». Её цель – привлечь белгородцев к активному участию в работе, направленной на защиту их прав, повышение их правовой грамотности и

потребительской культуры.

Уже подведены итоги первого этапа викторины. Её победителям, в основном это студенты белгородских вузов, начальник управления потребительского рынка Владимир Яковлевич Шатило вручил памятные призы. Викторина продолжается. Сайт организатора – [www.belozpp.ucoz.ru](http://www.belozpp.ucoz.ru)

## ЕСТЬ РИСК ЗАБОЛЕТЬ

В связи с продолжающимися холодами в областном центре участились случаи заболевания гриппом и ОРВИ.

Только за неделю с 30 января по 5 февраля на территории города зарегистрировано 1702 случая ОРВИ. Карантинные меры вводились по двум младшим классам гимназии № 1 на срок – три дня (уровень заболеваемости составил 50 процентов от численности детей в классах). С 6 февраля занятия проводятся в полном объёме во всех школах города. Все лечебно-профилактические и детские образы в учреждениях города работают в режиме дня. В целях профилактики эпидемического подъёма и распространению заболеваемости гриппом и ОРВИ.

## СОЮЗ НАУКИ И БИЗНЕСА

В инновационном бизнес-инкубаторе ОГУ «Белгородский региональный ресурсный инновационный центр» состоялась рабочая встреча руководителей инновационных предприятий области и представителей органов власти региона.

Ее участники обсудили возможность создания регионального Союза инноваторов. Своё видение будущей ассоциации представил инициатор создания Союза, резидент бизнес-инкубатора Илья Лочканов. По его мнению, Союз должен объединить компании, задействованные в инновационном бизнесе, продвигать их интересы, оказывать консультационную поддержку новым предприятиям. Выступавший также отметил, что необходима организация взаимодействия резидентов бизнес-инкубатора и дирекции проекта «Аврора-Парк» для дальнейшего размещения инновационных предприятий на территории города инноваторов. Своё видение на будущее Союза инноваторов высказала

ла и заместитель генерального директора по инновационно-технологическому развитию ОАО «Корпорация «Развитие» Татьяна Давыденко. «Важно, чтобы бизнес-сообщество определяло инновационные проекты, которые необходимо реализовывать на территории области, а также совместно с учеными и властью генерировало проблемы бизнеса и предлагало идеи для их решения», – отметила она.

Итогом встречи стала договоренность о необходимости создания рабочей группы по формированию Союза инноваторов и презентации возможностей ОАО «Корпорация «Развитие» как интегратора и координатора инновационных проектов.

## АРТ-ОБЪЕКТЫ ОТ БЕЛГОРОДСКИХ СТУДЕНТОВ

Студенты Белгородского государственного института культуры и искусств разработали несколько дизайнерских проектов для столицы Олимпиады-2014.

В настоящий момент предложенные ими варианты скульптур и фонтанов рассматривает конкурсная комиссия. Всероссийский конкурс дизайнерских проектов проводит государственная корпорация «Олимпстрой». Работы на конкурс принимались как от профессиональных дизайнеров, так и от тех, кто ещё только учится.

Студентка института искусств и культуры Марина Василькова представила на конкурс эскизов дизайн-проект водных лилий, который сможет найти своё воплощение в парке скульптур Сочи. Студентка Анастасия Еремеевкова подготовила арт-объект для детей – скульптуру «Синий краб». Ещё один проект – фонтан «Орёл» Анастасии Солоха. Это должна быть полноценная зона отдыха со своими скамейками и зелеными насаждениями. Уже в феврале организаторы обещают поведать итоги конкурса и назвать проекты, которые будут реализованы в Сочи.

Новости подготовили Алина Борисенко, Мария Скокова, Марина Усенкова, Андрей Юдин, Алёна Малко. Фото Бориса Ечина.

Наше интервью

# ФИЗИКА ИЛИ ЛИРИКА?

Этот вопрос молодой белгородский ученый Денис Богатов для себя уже давно решил: и то, и другое.

Денис окончил Губкинский филиал БГТУ им. В.Г. Шухова, сегодня обучается в аспирантуре Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ и руководит службой внешних коммуникаций ОАО «Корпорация «Развитие» Белгородской области. В копилке исследователя – более 30-ти научных публикаций, около полусотни почетных грамот и дипломов за активную научную и общественную деятельность. В преддверии Дня науки мы задали талантливому белгородцу несколько вопросов.



Фото Бориса Ечина

этом играет проект корпорации «Развитие» - «Аврора-Парк»?

- Молодежное научное общество в регионе есть. Действует областное объединение студентов-исследователей, куда входят представители студенческих научных обществ из всех вузов. Хорошие научные базы есть у НИУ «БелГУ», БГТУ им. В.Г. Шухова и других вузов.

Гранты, стипендии, конкурсы – все это может стимулировать молодых ученых развивать свои исследования. Однако этого не всегда достаточно. В «Аврора-Парке» мы хотим отвлечь молодых ученых (речь идет прежде всего о выпускниках вузов) от бытовых проблем, чтобы у них было больше возможностей для ведения научной работы. Мы предоставляем исследователям жилье, рабочее место, создаем условия для непринужденного обмена опытом. «Аврора-Парк» - это научная среда совершенно иного, нового уровня.

- И последний вопрос: что бы вы пожелали другим молодым ученым накануне Дня науки?

- Я думаю, что каждому нужно попробовать себя в качестве ученого. Развивайте свои исследования, побеждайте в конкурсах и выставках, реализуйте свои идеи на практике! Желаю успехов и новых открытий на благо российской науки!

Беседовала Екатерина Беломирская

- Денис, как давно вы занимаетесь наукой? Что вам дали эти занятия?

- Исследовательскую деятельность я начал еще будучи студентом, когда учился в Губкинском филиале БГТУ им. В.Г. Шухова. Все началось с того, что меня попросили помочь в организации научной конференции; потом я написал одну научную статью, затем другую... и мне понравилось. Позже я возглавил студенческое научное общество филиала вуза в Губкине. За студенческие годы я приобрел полезный опыт в ор-

ганизации конференций, научных встреч, общался с светилами науки, молодыми учеными.

- В какой сфере лежат ваши научные интересы?

- За годы учебы я попробовал себя в разных научных областях. В школе я всегда думал, что технарь, поэтому и поступил на инженерный факультет, но вуз раскрыл меня еще и как гуманитария. Одно время я увлекался молодежной политикой и даже представлял российскую молодежь на заседании парламента союзных государств - России и

Белоруссии. Это была большая честь для меня. Также меня всегда интересовали социология, проблемы демографии, развитие отечественного образования. Сейчас, в аспирантуре, я занимаюсь разработкой программного обеспечения для социально-экономического прогнозирования. Это должна быть универсальная компьютерная система, с помощью которой можно будет прогнози-

ровать развитие событий в различных сферах, например, делать прогноз демографической ситуации в регионе или стране.

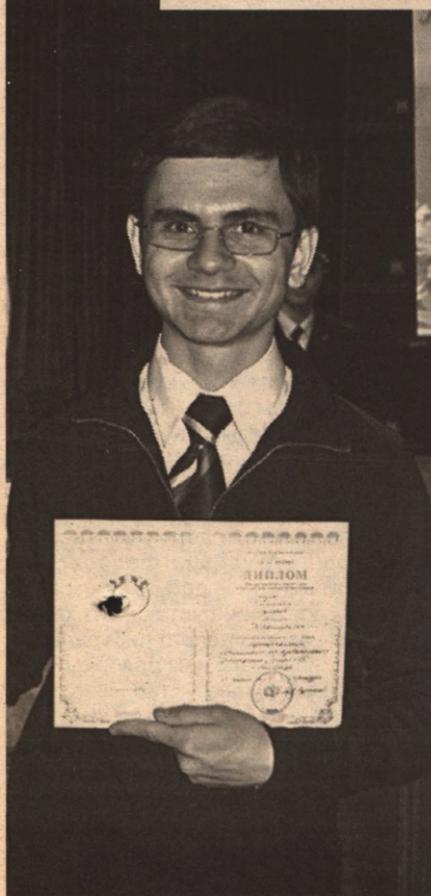
- Как вы считаете, есть ли у молодого ученого в Белгороде какие-то перспективы? И какую роль в

Стипендиаты мэра

# ТРИУМФАТОР ТОЧНЫХ НАУК

Одиннадцатиклассник лицея №38 Георгий Поляков в прошлом году впервые стал стипендиатом мэра. Талантливый физик и математик, отмеченный в номинации «Триумф», он и сегодня надеется попасть в число номинантов.

Фото из личного архива Г. Полякова



Копилка побед молодого исследователя пополняется из года в год. Уже сейчас он может гордиться большими достижениями в области физики и математики. Серебряный призёр Международной естественнонаучной олимпиады школьников, заключительного этапа Всероссийской олимпиады по физике в 2011 году, победитель Межрегиональной олимпиады «Будущий исследователь – будущее науки» – все это о моём собеседнике. Об одной из выдающихся побед старшекласснику напоминает серебряная медаль. Её он получил на той самой олимпиаде в Нигерии, благодаря которой стал известен многим в 2010 году. Выступая в составе сборной России, Георгий тогда вынес для себя немало полезных уроков. После пройденных испытаний начал увлекаться биологией, особого интереса к которой до этого не проявлял. Мой собеседник признаётся, как интересно было впоследствии узнавать себя и окружающий мир не на уровне происходящих процессов, а уже на уровне фактов.

Эта и последующие олимпиады прибавили Георгию уверенности в себе. Да и силь-

ный физико-математический класс «М» к этому обязывал – хотелось быть не хуже других. Наоборот, даже лучше. Со временем юный исследователь выработал для себя чёткую установку: всегда быть нацеленным на победу. Ведь когда ты хочешь чего-то достичь, прежде всего, необходимо строго осознавать свои задачи и вовремя их решать. Откладывать дела на всеобъемлющее «завтра» Георгий, можно сказать, даже не умеет.

- Я составлял план действий и понимал, что его мне нужно обязательно выполнить сегодня, - говорит он о своей подготовке к олимпиадам. - А если не придерживаться плана, то и победы не будет.

Насколько помнит сам, он всегда был таким – устремлённым к точности, логичности, математическим подсчётам. С детства читал много литературы о развитии естественных наук, постоянно что-то мастерил.

- В доме я любил и люблю до сих пор наводить порядок, - рассказывая, Георгий улыбается. - Чтобы всё лежало на своих местах, по правилам. Параллельно и перпендикулярно.

«По правилам» всё должно быть и в школе. Здесь с Георгием интенсивно занимаются педагогами, которые когда-то начали развивать в нём потенциал исследователя. Это учителя Галина Корнеева и Валентина Лычёва. Их имена стипендиат гордо называет в числе своих наставников.

Помимо точных наук, мой собеседник любит физкультуру – впрочем, как и многие его сверстники. К тому же, Георгия отличает тяга к русскому языку, которую среди «технарей» встретишь довольно редко. Молодой исследователь считает, что говорить грамотно – это целое искусство. Он твёрдо уверен: даже если твоя профессия напрямую не связана с изучением русского языка, то ты не должен уходить от него и «запираться» в одной сфере знаний. Развиваться нужно всесторонне.

Зная о достижениях одноклассника и его страсти к науке, ребята удивляются: разве у их ровесника остаётся свободная минутка для обычного ребяческого отдыха? К примеру, на компьютере поиграть, увидаться с друзьями или погонять в футбол... Свободного времени, рассказывает Георгий, у него на самом деле предостаточно. Ещё бы – ведь он отлично знает, как планировать свой день и успевать всё на свете. Остается время и для чтения художественной литературы. Из авторов предпочтение отдаёт книгам Э.М. Ремарка, В. Головачёва. Любит фантастические романы Дж. Роулинг – чем не способ отвлечься и окунуться в мир, где физические законы не действуют! А когда школьник отрывается от книг, то обычно спешит прокатиться на роликах или позаниматься с друзьями в секции туризма.

Выпускник этого года Георгий уже решил, где будет продолжать обучение точным наукам. Выбор его пал на столицу: сейчас всеми силами он готовится поступать на механико-математический факультет МГУ. Однако прощаться с Белгородом навсегда не хочет – обещает обязательно сюда вернуться. Только чуть позже. Со списком новых побед.

Алёна Малко

## На пути к ОЛИМПУ

В тему

В администраций города утверждено Положение о персональных стипендиях главы администрации г. Белгорода одаренным детям. Уже седьмой год муниципалитет таким образом поощряет одаренных детей, стимулирует их творческую активность и награждает персональной стипендией мэра города за особые успехи в области образовательной и общественной деятельности, культуры и спорта.

В 2011 году 100 белгородских школьников ежемесячно получали персональную стипендию в размере 800 рублей. В этом году персональными стипендиатами мэра станут также сто человек.

В настоящее время утвержден состав комиссии по рассмотрению кандидатур учащихся образовательных учреждений на получение персональных стипендий главы администрации города. Ее председателем назначен начальник департамента образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации города Белгорода С.В. Андреев.

Комиссия определит стипендиатов в четырех номинациях: «Олимп» - за достижения в спорте, «Триумф» - за успехи в изучении естественных и точных наук, «Успех» - за достижения в области гуманитарных наук и общественной деятельности и «Талант» - за достижения в творчестве.

Окончание. Начало на 1 стр.

Колонка редактора

## Зимняя народная забава - МИТИНГ

На Болотной же в основном были москвичи под предводительством ряда прозападных политиков, примкнувших к ним Явлинского и Прохорова, а также группы писателей, журналистов и музыкантов. Причем многотысячные митинги оппозиции в обеих столицах собрали под свои знамена и националистов всех мастей. Впрочем, обошлось без инцидентов.

Кстати, на Поклонной тоже было немало представителей творческой интеллигенции. А те из них, кто принципиально не участвует в акциях, так или иначе, все же высказывают свое мнение о происходящем. Например, известный автор книги «Похороните меня за плинтусом» писатель Павел Санаев накануне митингов 4 февраля в одном из интервью высказал такое мнение: «...я точно знаю, что если сила улицы сломает кривой, бракованный, но единственно законный механизм выборов, то начнется кровавый бардак. Потому что если сегодня можно будет прийти с улицы в Кремль «болотным революционером», то завтра туда таким же образом захотят прийти какие-нибудь «черные полковники», и все это будет сопровождаться хаосом и кровью». Этот писатель критически высказывается о существующем положении во власти и в обществе, но в то же время призывает к объективности: «Врать своим людям больше нельзя, и плодить беззаконие недопустимо. Все, край! Если срочно не отгребать назад, страна рухнет. Только правду надо учиться отличать от информационной войны. А то почитаешь некоторые СМИ: «Все пропало! Сами себя не кормим! Производство уничтожено! Армия развалена!» А потом выясняется, что зерна и кур отечественных девать некуда, в месяц открывается по 40 новых производств, а в армию поступают новейшие вертолеты...»

Интересно, а что думают о происходящем белгородские писатели и другие представители творческой интеллигенции? Может и они выскажутся накануне очередных массовых акций. В Москве новые митинги запланированы на 25 февраля. А у нас, напомним, 11 февраля, в 12 часов, на площадке возле музея-диорамы профсоюзы проведут митинг за стабильность и гражданский мир.

В. Смирнова



Митинг на Поклонной горе

## Под общественным контролем НАДЕЖНЕЕ

На прошлой неделе в Грайвороне состоялось выездное заседание штаба Белгородского независимого общественного Комитета «За честные выборы».

В заседании приняли участие руководители местных отделений парламентских партий: Геннадий Самсонов (ЛДПР), Сергей Краснокутский («Единая Россия»), Дмитрий Корпусов («Справедливая Россия»), Олег Басс (КПРФ).

На заседании обсуждались вопросы готовности районных штабов Комитета «За честные выборы» к работе в активной фазе кампании по выборам Президента РФ.

Как доложили руководители Грайворонского, Борисовского и Яковлевского районных штабов, подготовительный этап завершен успешно. Штабы развернуты в полном объеме, повсеместно идет формирование корпуса наблюдателей и выдвижение представителей общественности для работы в участковых избирательных

комиссиях в качестве членов с правом решающего голоса. В соответствии с планом, при поддержке территориальных избиркомов в районах пройдут обучающие семинары, где наблюдателям подробно расскажут о действующем выборном законодательстве, правах и обязанностях наблюдателей и всех участников выборного процесса.

В ходе заседания представители партий выразили желание принять активное участие в деятельности общественного независимого Комитета «За честные выборы». По мнению всех участников, совместная работа в Комитете всех здоровых сил общества позволит обеспечить надежный гражданский контроль за выборами Президента РФ, даст гарантию того, что итоги голосования в точности будут соответствовать волеизъявлению избирателей Белгородчины.

Пресс-служба Комитета «За честные выборы»

Выборы-2012

## ПЕНСИОНЕРЫ определились

Белгородское региональное отделение Союза пенсионеров России поддержало обращение Союза к гражданам страны. В нём, в частности, говорится:

«Мы призываем всех представителей старшего поколения, всех граждан страны поддержать стратегический курс на возрождение России, проводимый Владимиром Владимировичем Путиным.

За последнее десятилетие страна вернула себе статус великой державы, поднялась с колен. Впервые за время своего существования Россия рассчиталась по внешним долгам, бездумно накопленным прежними руководителями. С нами стали считаться. Значительно улучшилось качество жизни старшего поколения. Исчез дефицит продуктов и товаров. Пенсии ежегодно повышаются и выплачиваются без задержек».

На заседании регионального отделения Союза пенсионеров члены общественной организации обратились к своим землякам с просьбой прийти 4 марта на избирательные участки и сделать ответственный выбор, ведь от позиции старшего поколения во многом зависит будущее России.

## Избирательная комиссия города Белгорода ИНФОРМИРУЕТ

### Уважаемые избиратели!

3 февраля 2012 года на избирательных участках города состоялись первые заседания участковых избирательных комиссий по выборам Президента Российской Федерации, на которых были избраны заместители председателей и секретари участковых избирательных комиссий.

В соответствии с Календарным планом по подготовке и проведению выборов Президента РФ 8 февраля текущего года участковые избирательные

комиссии получают списки избирателей и с 12 февраля вы имеете право прийти (либо позвонить) в участковую избирательную комиссию для ознакомления и дополнительного уточнения своих персональных данных.

Если вы не будете иметь возможности прибыть 4 марта 2012 года в помещение для голосования того избирательного участка, где включены в список избирателей, вы вправе получить открепительное

удостоверение на выборах Президента РФ:

- до 12 февраля 2012 года в Избирательной комиссии города Белгорода (ул. генерала Лебеда, 2);

- с 13 февраля до 18.00 часов 3 марта - в участковой избирательной комиссии, где включены в список избирателей.

Обращаем внимание избирателей, имеющих временную регистрацию в городе Белгороде и не получивших

открепительное удостоверение по месту постоянной регистрации: вы можете быть включены в список избирателей на избирательном участке по месту вашего временного пребывания по личному письменному заявлению, поданному в участковую избирательную комиссию не позднее чем за три дня до дня голосования, т. е. с 8 по 29 февраля 2012 года. При себе иметь паспорт гражданина РФ и свидетельство о регистрации по месту пребывания.

Письмо в газету

## Есть о чём подумать

Отработав более 30 лет на норильских предприятиях, мы с мужем, как и многие северяне, выйдя на пенсию, переехали в Белгород. И не только потому, что потянуло в теплые края, но и потому, что захотелось пожить наконец-то в благополучном регионе. Пусть здесь не такие зарплаты, но и цены в несколько раз ниже. И красота вокруг, и всё работает, развивается, строятся дома и всякие учреждения. Здесь, в Белгороде, чувствуешь, что еще немного и никакой Европе за нами не угнаться. Да они и сейчас уже все в долгах и в безработице.

А у нас в Норильске, когда в лихие 90-е выкуплен был знаменитый Норильский комби-

нат, жить стало совсем тяжело. Норильск - градообразующее предприятие. А в сложных условиях Заполярья его деятельность вообще имеет жизненно важное значение для жителей региона. Но молодые «блестящие менеджеры», купившие в период «прихватизации» огромное предприятие за «смешные» деньги, раздробили горно-металлургический комбинат на мелкие общества с ограниченной ответственностью и тем самым сняли с себя всякую социальную ответственность за людей и регион. Раздробленные ОООшки, попав в зависимость от «большого хозяина-монополиста», вынуждены работать за гроши. Обнищание рабочих и развал социальной инфраструктуры оказались ужасающими. И «жемчужина Заполярья» г. Норильск превратился в серое, унылое скопище разваливающихся домов, затянутых ядовитой дымкой промышленного смога. Население города уменьшилось на треть. Люди уезжали в никуда, чтобы выжить, не погибнуть от голода.

Многотысячные сокращения рабочих мест, снижение оплаты труда за счёт отмены доплат (переработки, ночные смены, праздничные дни) привели к резкому падению уровня жизни. Люди, проживая в экстремальных

климатических условиях, не имели возможности выехать в отпуск «на материк», так как для покупки авиабилетов туда и обратно им не хватало отпускных.

Мы вырвались оттуда и увидели, что в другом горнорудном крае - Белгородской области крупный бизнес не такой безответственный. Вкладывает и в свою модернизацию и в развитие городской инфраструктуры. Хорошо бы, чтобы и дальше всё шло в таком же порядке.

Но тут у нас опять выборы и опять все призывают задуматься и говорить про демократию или либерализм, стабильность или революцию. А я вот считаю, что по большому счету и задумываться-то не о чем, да и не о ком. Зюганов и Жириновский не одно десятилетие избирались в законодательную власть, да и в президенты пытаются попасть не первый раз. Но что-то я не припомню великих свершений этих политиков на «ниве служения государству и народу». Больше о них и сказать нечего: сидят себя и сидят люди в Думе, тяжкую думу думают, как осчастливить народ. Миронов тоже не один годок во власти законы чинил и не слышно, и не видно его было. А вот только лишился кресла, так великий оппозиционером оборотился, радетелем

народным сделался. Ну что об этом скажешь? Пусть всё это.

Появился и новый кандидат г-н Прохоров: молодой, красивый, успешный. Приглядываются сейчас все к нему: что за политик, что за личность такая? Тут есть о чем подумать. Может он и эффективный бизнесмен, раз столько денег заработал, но вот для политика у него опыта, пожалуй, маловато. А для политика главный опыт, на мой взгляд, - реально что-то для людей сделать, хотя бы закон нужный принять или хоть инициативу проявить.

Есть, конечно, немало вопросов и к нынешней власти. Вот разве должен премьер-министр Путин сам ездить по всем регионам и указывать местным начальникам, где у них бардак и что с этим нужно делать? Нет, конечно. Каждый должен на своем месте дело делать хорошо. А задача федеральной власти - добиться этого. Но все-таки, считаю, что хватит нам оголтелого либерализма, не нужны нам революции. Наше будущее - стабильность, сильная справедливая власть, экономическое процветание. И это в наших руках, это зависит от нашего предстоящего выбора. Вот о чем нам всем сегодня подумать надо.

Людмила Машкова

Окончание. Начало на 1 стр.

В своей статье премьер-министр анализирует ситуацию, сложившуюся в начале 90-х годов, когда общество было воодушевлено идущим на глазах распадом советской однопартийной, командно-административной системы. Однако одномоментного перехода к народовластию не произошло из-за действий местных и центральных олигархических элит. «В результате в 90-е годы под флагом воцарения демократии, мы получили не современное государство, а подкованную борьбу кланов и множество полуфеодалных кормлений», — отмечает В.В. Путин и далее делает вывод, что наше общество, пройдя трудный процесс взросления, восстановило народный суверенитет — основу подлинной демократии. Премьер-министр подчеркнул, что это делалось демократическими, конституционными методами.

Говоря о том, как изменилось наше общество, премьер-министр отмечает, что многие люди становятся более обеспеченными, более образованными и более требовательными. Он также подчеркивает важную роль политической конкуренции в обеспечении защиты и справедливости для граждан. «Наше гражданское общество стало несравненно более зрелым, активным и ответственным. Нам надо обновить механизмы нашей демократии. Они должны «вместить» возросшую общественную активность», — делает вывод премьер-министр и далее обозначает пути развития демократии в стране.

### О развитии демократии

Сегодня в Государственную Думу внесен целый пакет предложений по развитию нашей политической и партийной системы. Это законопроекты об упрощении порядка регистрации партий, об отмене необходимости собирать подписи для участия в выборах в Государственную Думу и региональные законодательные органы, о сокращении количества подписей избирателей, необходимых для регистрации в качестве кандидата на выборах Президента страны. Но помимо изменений в законодательстве, должны измениться и действия самих политиков. В.В. Путин считает, что должны учитываться интересы социальных групп, а не устраиваться соревнования в раздаче необеспеченных обещаний. «В политике есть неизбежная доля политтехнологий, — признает премьер-министр. — Но имиджмейкеры, «мастера билбордов» не должны управлять политиками. Да я уверен — и народ больше на такое не купится».

Председатель правительства говорит о том, что нам необходим механизм выдвижения народом во власть на всех уровнях ответственных людей, профессионалов, мыслящих в категориях национального и государственного развития. «Нам важно создать политическую систему, при которой людям можно и необходимо говорить правду».

### Новые механизмы участия

К новым механизмам участия граждан в управлении государ-

ством премьер-министр относит, прежде всего, создание эффективных каналов для прямого диалога, общественного контроля, коммуникаций и «обратной связи». Граждане, профессиональные, общественные объединения должны иметь возможность заранее «тестировать» все государственные документы. Необходимо и улучшение языка правотворчества. Важно также создание дружественного интерактивного интерфейса на порталах органов публичной власти.

Еще одно важное решение — развитие саморегулируемых организаций, компетенции и возможности которых должны расширяться. С другой стороны, сами СРО должны более активно использовать имеющиеся у них полномочия.

# Владимир Путин о демократии и качестве государства

Премьер-министр считает, что саморегулирование должно стать одним из столпов сильного гражданского общества в России. Важным механизмом, по мнению В.В. Путина, является размещение проектов законов в Интернете для всеобщего обсуждения и коллективного отбора оптимальных решений. Глава правительства также считает, что в общий поток развития институтов прямой референдумной демократии должна быть встроена интернет-демократия. Особенно широкое применение она должна получить на муниципальном и региональном уровне. **В каждом муниципалитете должны проходить не только прямые выборы глав и депутатов муниципально-го собрания.** Оценку народа должны получать и другие чиновники, занимающие ключевые должности. Необходимо, чтобы граждане на городском, муниципальном уровне могли голосовать, выносить на местные референдумы или Интернет-опросы свои острые проблемы, выявлять узкие места и способы их расширить.

Еще одна важная задача, отмеченная премьером, — изменение работы общественных советов при органах исполнительной власти. Состав таких советов, по его мнению, должна утверждать, например, Общественная палата России, а для региональных органов — соответствующие общественные палаты.

Владимир Путин также подчеркнул необходимость развития «электронного правительства», которое должно сделать наконец доступной для граждан насущную информацию о своём доме, придомовой территории, соседнем парке, школе, своём муниципалитете.

### Местное самоуправление — школа демократии

Особое внимание в своей статье премьер-министр уделил вопросам развития местного самоуправления как школы

ответственности граждан. В.В. Путин считает, что «профессиональную закалку» политики и государственные администраторы должны получать именно в системе местного самоуправления. Что касается конкретных направлений по повышению ответственности местного самоуправления, то, во-первых, оно должно оставаться властью «шаговой доступности» — т.е. муниципалитеты не должны бездумно укрупняться. А во-вторых — муниципалитеты должны стать в полной мере финансово самостоятельными и автономными. Иметь достаточные источники для

исполнения своих полномочий, для решения повседневных людских проблем. В этой связи премьер-министр предложил **передать на уровень муниципалитетов все налоги от малого бизнеса, который сейчас работает в условиях специальных налоговых режимов.** Конечно, при этом необходимо будет сбалансировать полномочия между субъектами федерации и муниципалитетами. Если у последних появятся больше ресурсов, то и объем их обязательств перед гражданами может быть увеличен. Усиление экономической самостоятельности особенно необходимо крупным и средним городам, считает премьер-министр. Передавая сейчас в руки региональных властей от федерального центра многие полномочия и финансовые ресурсы, важно позаботиться, чтобы это не обернулось беззащитностью городов перед руководителями регионов. Не менее важно обеспечить партнерский характер взаимодействия губернаторов и мэров, региональных и городских законодательств. Премьер-министр уверен, что надо прекратить устанавливать с регионального уровня показатели для местного самоуправления и увязывать с ними предоставление финансовых ресурсов.

### О российском федерализме

В разделе, посвященном российскому федерализму, премьер-министр, прежде всего, обозначает новый этап его развития — возвращение к прямым выборам губернаторов. При этом за Президентом страны останутся инструменты контроля и реагирования, в том числе право отстранения от должности губернатора. Это обеспечит сбалансированное сочетание децентрализации и централизации.

### Конкурентоспособное государство

В своей статье премьер-министр делает выводы о том, что реальность глобального мира — это конкуренция государств за идеи, людей и капитал. Для обеспечения конкурентоспособности страны глава правительства предлагает сконцентрироваться на следующих основных приоритетах.



Первое. Разорвать связку «власть-собственность». Должны быть четко установлены границы государства, пределы его вмешательства в экономическую жизнь.

Второе. Надо широко внедрять лучшие, жизнеспособные практики работы госинститутов стран-лидеров.

Третье. Надо развивать конкуренцию государственных администраторов — губернаторов, мэров, функционеров — на всех уровнях и во всех случаях, когда это целесообразно.

Четвертое. Надо переходить к стандартам госуслуг нового поколения — основанным не на позиции исполнителя, а на позиции потребителя этих услуг — фирмы или гражданина.

Пятое. Только что принят закон, устанавливающий реальную оценку работы и ответственность чиновников за несоблюдение стандартов оказания госуслуг населению и предпринимателям. Надо внести в законодательство, что за грубое или неоднократное нарушение стандартов полагается дисквалификация. Шестое. Для качественного улучшения корпуса чиновников, привлечения в его состав ответственных и эффективных менеджеров необходимо внедрение системы оплаты труда государственных служащих, позволяющей гибко учитывать состояние рынка труда, в том числе — по отдельным профессиональным группам.

Седьмое. Развивать институт омбудсменов — уполномоченных по защите прав предпринимателей, которые должны появиться в каждом субъекте федерации.

### Мы должны победить коррупцию

Продолжает свою статью В.В. Путин обозначением путей преодоления системной коррупции в стране. Он считает, что для побе-

ды над коррупцией нужно разделить не только власть и собственность, но исполнительную власть и контроль за ней. Политическую ответственность за борьбу с коррупцией должны совместить нести и власть, и оппозиция. Борьба с коррупцией, уверен премьер-министр, должна стать подлинно общенациональным делом, а не предметом политических спекуляций. «Мы должны добиться, чтобы репутационные, финансовые, материальные и другие риски делали бы коррупцию невыгодной».

В.В. Путин предлагает выделить коррупционно опасные должности — как в аппарате исполнительной власти, так и в менеджменте госкорпораций, занимающий их чиновник должен получать высокую зарплату, но соглашаться на абсолютную прозрачность, включая расходы и крупные приобретения семьи.

Премьер-министр отмечает, что в государственных, муниципальных органах и сегодня работает множество профессионалов, которые всю жизнь живут на одну зарплату. Их оскорбляет, когда журналисты бездумно ставят их на одну доску с коррупционерами. «Думаю — общество, СМИ обязаны восстановить справедливость в отношении честных государственных работников. Фокус общественного внимания должен сосредоточиться на доказательных обвинениях в коррупции. Это поможет доводить такие дела до конца», — подчеркивает глава правительства.

### О развитии судебной системы

В завершение статьи премьер-министр говорит о том, какие изменения должны произойти в судебной системе, которая сегодня носит ярко выраженный обвинительный, карательный уклон. Для решения этой проблемы предлагаются конкретные шаги: Первое. Ввести практику административного судопроизводства не только для бизнеса, но и для специального рассмотрения споров граждан с чиновниками.

Второе. Общественные объединения получают право подавать судебные иски в защиту интересов своих участников, что даст возможность гражданину отстаивать свои права, например, спорить с губернатором не в одиночку, а от лица крупной общественной организации.

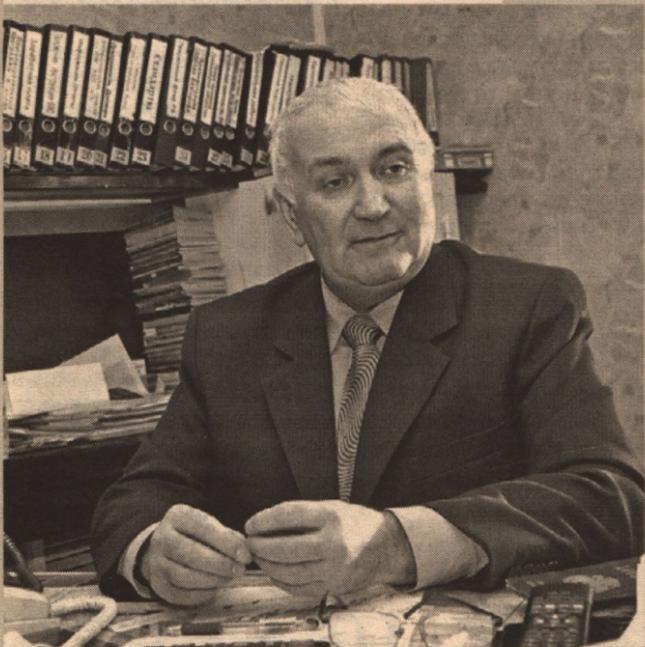
Третье. Надо создать открытую, доступную базу всех судебных решений в системе судов общей юрисдикции, подумать о возможности интернет-трансляции судебных заседаний и публикации стенографических отчетов о них.

Четвертое. Необходимо возрождение «судебной» журналистики, что позволит шире и глубже обсуждать правовые проблемы общества, повышать уровень правосознания граждан.

Подводя итог, премьер-министр подчеркивает, что практическая реализация предлагаемых в статье решений делает власть народа — демократию — подлинной. А работу государства — ставит на службу интересам общества. **Опубликовано в «Коммерсанте»**

Окончание. Начало на 1 стр.

Владимир Егорович Выродов, директор приюта.



# Оказаться на дне...

Бомжи... У большинства из нас эти грязные, косматые люди вызывают только отрицательные эмоции, чувство брезгливости, а порой и чувство вины - за то, что мы хорошо одеты, сыты и уснём сегодня в своей тёплой постели.

У каждого из этих людей - своё непростое прошлое и своё право на будущее. Кто-то называет их «отбросами общества». Не соглашусь. Это такие же люди, как и мы. Они так же, как и мы, в детстве о многом мечтали, хотели быть полезными обществу. И

они абсолютно не виноваты, что это самое общество отвернулось от них. Несмотря на усилия социальных служб, количество бездомных в настоящее время не уменьшается. Выходя из больниц и ночлежек, они снова возвращаются к уличной жизни. Наверное, есть некая романтика в жизни на улице - никому и ничему не быть обязанными, быть свободными. Какие же структуры должны помогать бездомным людям? Полиция? Скорая помощь? Социальные службы? Давайте разберемся.

## Немного истории

Само понятие «бомж» вошло в русский языковой оборот в семидесятые годы, тогда в милицеских протоколах задержания в отношении лиц без определенного места жительства использовалась именно эта аббревиатура. «Неопределённым» место жительства считалось, если человек не был прописан по месту своего жительства. В настоящее время слово «бомж» носит скорее ругательный характер и на бытовом уровне, в публицистике и массовой культуре обычно употребляется в отношении бездомных из-за стереотипного образа бомжа - грязного нищего бродяги-алкоголика, питающегося на помойках и спящего на земле.

Количество бездомных в нашей стране резко увеличилось с начала девяностых годов за счёт лиц, не адаптировавшихся в условиях либеральных реформ. Численность бездомных пополняется также за счёт лиц, освободившихся из мест лишения свободы.

Сегодня в России для решения этой проблемы муниципальными образованияами и благотворительными организациями создаются ночлежки, где бездомные могут получить бесплатное питание, тёплое помещение, медицинскую помощь. Однако это не решает все вопросы, поскольку многие бездомные - либо хронические алкоголики, либо имеют преступное прошлое, а некоторые просто неохотно расстаются с привычным для них маргинальным образом жизни.

## Кто за них в ответе?

В «Белгородстате» нам рассказали, что, по данным Всероссийской переписи населения 2010 года, в Белгородской области было учтено 96 «домохозяев» бездомных, в которых проживает 135 человек. Естественно, эти данные точными назвать нельзя. Переписчики, конечно, совместно с полицией «прочёсывали» всевозможные свалки, но, бездомные - свободные люди, место их нахождения установить достаточно сложно. Тем более что многие из них «бомжами» себя не

считают и ни за что не признаются в таком социальном статусе. Кстати, раньше лица без определенного места жительства не имели возможности где-либо зарегистрироваться. Постановлением от 8 сентября 2010 года премьер-министр Владимир Путин обязал Федеральную миграционную службу (ФМС) регистрировать лиц без определенного места жительства по адресам учреждений, ведающих их обслуживанием. Документ внёс поправки в действующее законодательство, давая возможность гражданам без определенного места жительства даже без документов получать регистрацию, о которой они прежде и мечтать не могли. Она позволяет им реализовать свои права на трудоустройство, медицинское обслуживание, пенсионное обеспечение. Получить регистрацию лицо без определенного места жительства сможет даже, если у него нет документа, удостоверяющего личность. Для этого ему достаточно подать заявление о регистрации по месту пребывания установленного образца. Срок регистрации определяется по взаимному соглашению с администрацией учреждения социального обслуживания.

Если говорить о других структурах, то сотрудники полиции, в свою очередь, отвечают за потенциальные правонарушения, которые могут совершить бомжи, врачи «скорой помощи» не имеют права отказываться от экстренной госпитализации бездомного в случае серьезной травмы.

На особом контроле лица без определённого места жительства и в управлении социальной защиты населения. Там оказывают адресную помощь всем бездомным, кроме того, многие белгородцы часто сами приносят свои старые вещи, а специалисты управления, в свою очередь, передают их всем нуждающимся. Тесно сотрудничает управление с благотворительным христианским обществом «Милосердие и забота».

## Приют для всех обездоленных

Как оказалось, приют для лиц без определённого места жительства у нас один на всю область. Трёхэтажное здание благотворительному христианскому обществу «Милосердие и забота» было

передано администрацией города пять лет назад.

Находится приют на улице Промышленной. Такое далёкое расположение от центра города не случайно. Конечно, бомжи уже давно стали неотъемлемой частью любого городского пейзажа, но, по мнению властей, видимо, лучше, чтобы эти люди находились дальше от центра города.

Назвать это место «бомжатником» или «ночлежкой» не поворачивается язык. Не отель, конечно, но с уверенностью могу сказать, что комнаты приюта достаточно уютные.

На пороге нас встречает директор приюта, он же - председатель правления межрегиональной общественной организации БХО «Милосердие и забота» Владимир Выродов.

Можно с уверенностью сказать, что этот человек - фанатик своей работы, про всех своих подопечных он говорит со слезами на глазах, каждого знает в лицо.

Он рассказывает нам, что сегодня в приюте проживают около 160 человек, но число это варьируется до двухсот - некоторые отъезжают к родственникам, другие ложатся в больницу или просто уходят.

Сотрудничает учреждение с кожно-венерологическим диспансером, тубдиспансером, отделением нейрохирургии городской больницы, с УВД и с управлением социальной защиты. Питание трёхразовое.

Бродяг привозят из подвалов, вокзалов, где их подбирает полиция и скорая помощь. Многие из них - уже постоянные клиенты. Есть люди, которые живут в приюте уже несколько лет. Всех обогревают, кормят, многих трудоустраивают. Людей, нуждающихся в такой помощи, - огромное количество - только в прошлом году через приют прошло около 700 человек. Это социальное учреждение может принять любого, нужно только одно - направление организации, которая привозит - социальная защита, полиция, скорая помощь.

## Такие разные судьбы...

По словам директора приюта, восемьдесят процентов попавших сюда - люди, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации, которым помочь уже просто невозможно, и только двадцать - те, которых доставляет полиция, - в основном алкоголики.

- Такая категория людей была и при Петре I, и в дореволюционной России, и в Советском Союзе. С этим ничего не поделаешь. Некая болезнь общества. У нас очень чистый город, и он становится привлекательным для всех, в том числе и для лиц без определенного места жительства, - рассказывает нам Владимир Егорович. - Самое грустное, что у всех этих людей есть дети, и по большей части люди состоятельные. Многие бездомные раньше занимали руководящие посты, а сегодня в обществе они оказались невостребованными в силу различных факторов. Попасть к нам несложно, а вот выбраться - уже тяжело. Кто-то уже и вообще не хочет что-либо менять, их все устраивает. К примеру, пенсионеры, которым уже перевалило за восемьдесят - не видят смысла восстанавливать паспорт, говорят: «А зачем? Что это мне даст? Скоро и так на тот свет, а там и без паспорта примут».

Запомнилась история одной женщины, проживающей в прию-

те. Ей нет еще пятидесяти. Она каждое утро ходит в храм просить милостыню. В то время как дочь ее - успешный предприниматель - не может с этим ничего поделать, приходит в приют, плачет и просит помочь найти врачей. А как тут поможешь, если это уже образ жизни ее матери.

Кого только не повидал этот приют за время своего существования - и иностранные граждане, из Англии, из Америки, люди, занимавшие в прошлом довольно высокое положение в обществе. Очень часто все они находят здесь свой последний приют.

## Послесловие

Экскурсию по приюту я, конечно, запомню на всю свою жизнь. Не из-за того, что там не создано нормальных жизненных условий, все дело в самих людях. Владимир Егорович, знакомя помещением приюта, не переставал рассказывать: а здесь у нас живет бывший заместитель руководителя одного из заводов Белгорода, а тут - бывший чиновник, а это заместитель директора ресторана. Я смотрела на этих людей: одинокие, без какой-либо надежды на светлое будущее.

Вся боль, горе и разочарование в жизни читались в их глазах...

Мария Скокова  
Фото Бориса Ечина



Обед в столовой приюта.

## Внимание: проблема

Уважаемая редакция.

Мне очень стыдно и больно писать это письмо. Но поделиться своей бедой мне больше не с кем. Да и хочется, чтобы мой печальный опыт, возможно, помог кому-нибудь в подобной ситуации. А дело вот в чем. Семь лет назад я вышла замуж. В семье все было хорошо, пять лет назад родилась дочка. Муж не пьет, зарабатывает по нынешним меркам очень даже неплохо - он у меня механик высокого разряда. В общем, все как у людей. Примерно три года назад муж сменил работу. Появились новые друзья-коллеги. Вот с этого все и началось. Вместе с друзьями муж стал регулярно, раз или два в неделю, ходить в баню. Говорил - полезно для здоровья, да и помогает снять напряжение после

работы. Я ничего плохого в этом не видела. Возвращался всегда трезвым, в хорошем настроении. Единственное, что огорчало - иногда посиделки в бане заканчивались далеко за полночь. Муж объяснял, что поздним вечером в парилке не так много народа и можно попариться спокойно. Я особо и не переживала. Но вот недавно как гром среди ясного неба. Почувствовала себя не очень хорошо по женской части. Пошла на

прием к гинекологу. Врач направила на анализы. Результаты шокировали - целый набор болезней, о которых неприлично даже и говорить. Вечером был тяжелый разговор с мужем. Сначала он все отрицал, но потом признался, что пару раз в бане провел время с двумя легкого поведения. Как оказалось - в этих «банных» мужчины не только моются и парятся, но и развлекаются с проститутками. Вот и мой не устоял. В об-

щем, сейчас мы разводимся. Дочь очень тяжело переживает распад семьи. Я не знаю, как рассказать ей, почему папа больше не будет жить с нами. Но поймите, после случившегося я не могу доверять мужу. Хочу обратиться ко всем женщинам, будьте бдительны, если ваши мужья вдруг пристрастились к походам в баню... Не повторяйте моей ошибки.

Валентина  
Белгород

Ну а насчет прочих прелестей, которые можно получить, общаясь с проститутками (назовем уж их так, вслед за автором письма), и говорить не приходится. Кто-то, конечно, может заметить, что «жрицы любви» «работают» в большинстве своем в презервативах, но, во-первых, по «не совсем трезвой лавочке» о мерах предосторожности думают в последнюю очередь. А во-вторых... Вот некоторые цифры и факты, которые нам сообщили в городском управлении здравоохранения. Количество официально зарегистрированных случаев заболеваний, передающихся половым путем, составило в городе в минувшем году 1888 случаев. Причем, если по таким заболеваниям, как сифилис и гонорея, наблюдается снижение, то прочие инфекции, которые передаются и при иных видах близкого контакта, по-прежнему встречаются весьма часто. Так что задумайтесь сами. А что в итоге? Серьезные проблемы со здоровьем, разбитые (как у автора письма) семьи...

Правоохранительные органы ищут способы борьбы с банями и саунами, о которых писалось выше. Но законодательство, на сегодняшний день, не может охватить все случаи и закрыть все лазейки в этом, так называемом «банном хозяйстве». Поэтому слово за общественностью, а в конце концов - за каждым из нас. Ждем ваших откликов и предложений: что стоит делать, чтобы решить, наконец, эту «банную» проблему».

Виктор Федоров

## Кто прилип как банный лист?

Письмо в редакцию заставило в очередной раз обратиться к проблеме: что стоит порой за услугами, оказываемыми в так называемых помывочных заведениях

После известных комедий «Особенности национальной охоты» и «Особенности национальной рыбалки» некие кинематографисты решили, скажем так, продолжить обыгрывать популярную тему и выпустили фильм «Особенности национальной бани». Однако, то ли слишком увлеклись, то ли бани у нас и, правда, такие... но фильм этот, естественно, в прокат не пошел. А вот взрослые любители... ну, не бань, а эротики, вполне могли ознакомиться с этим фильмом на видеокассетах. Смотрел его, купившись на название, и автор этих строк. Ну что сказать? Конечно, после тонкого юмора Александра «Охоты» и «Рыбалки» Александра

Рогожкина, «Баня», что называется, «не катит». А вот с остальным, авторы сего нехитрого творения попали, похоже, в точку. Многие общественные бани и сауны стали местами не помывки, а иных, взрослых и недешевых радостей. К сожалению, не стал исключением в этом ряду и наш город. В течение нескольких последних лет правоохранительные органы провели целый ряд рейдов по баням и саунам областного центра, были вынесены несколько обвинительных приговоров в отношении лиц, превративших банные комплексы в притоны. Однако, несмотря на все попытки властей и полиции, закрывать свои заведения или репрофилировать их

деятельность многие владельцы таких бань и саун не торопятся. Появился, к примеру, новый вид банек - на личных участках при индивидуальных коттеджах. Вроде только для личного пользования. На деле же...

И понять (но не оправдать) таких «банщиков» достаточно просто. Дело это, вероятно, оказывается, весьма прибыльным. Закон рынка прост, как дважды два - пока есть спрос, есть и предложение. Вот и не иссякает ручеек клиентов, прекрасно знающих, в большинстве своем, на что они идут. А на что и зачем они идут? Ну, во-первых, не за тем, чтобы помыться. То есть идут в баню, но не для того, чтобы получить то, за чем обыч-

но ходят в баню. Идут, чтобы получить весьма сомнительное удовольствие. Идут, зачастую будучи в не совсем трезвом состоянии. И в таком виде, естественно, что чаще всего случается, забывая об определенных мерах предосторожности. Кстати, речь идет и о том, что в подобных баньках порой не слишком заботятся и об элементарной санитарии и гигиене. Понятное дело, что у клиентов не требуют никаких справок ни от дерматолога, ни от венеролога. То есть о том, кто был здесь предыдущим клиентом, клиент последующий знать не может. Ведь ко всему прочему конфиденциальность (в отличие от стерильности) владельцы саун, в основном, гарантируют.

## Выставка

## КУЗНЕЧНЫЙ ТЕХНО-АРТ

Работы потомственного кузнеца, заслуженного художника России Валентина Воробьева, выполненные в технике художественнойковки, представлены на персональной выставке «Металлиссимус», открывшейся в художественном музее.

Валентин Яковлевич - наш земляк. Он окончил в Белгороде художественную школу, в дальнейшем профессиональная деятельность мастера художественнойковки была связана с Москвой, где он живет и работает.

В.Я. Воробьев является членом Союза художников России, Союза кузнецов России, Московского творческого союза кузнецов-художников. За развитие современного искусства Валентин Яковлевич награжден золотой медалью Российской академии художеств. За тридцать лет было организовано около двадцати персональных выставок художника. Его работы выставлялись в Лувре и Доме-музее Леонардо да Винчи, в Дрезденской картинной галерее. Он автор памятников в различных городах России.

Валентин Яковлевич прекрасно владеет как традиционными, так и современными приемами художественнойковки металла. Его произведения отличаются пластической выразительностью, яркая образность и даже остроумие. Свой стиль сам автор определил как «техно-арт». На выставке в художественном музее белгородцы смогут увидеть скульптуры православной тематики, металлические портреты гениальных ученых прошлого и замысловатые движущиеся композиции. По словам организаторов, посетители будут иметь возможность привести специальным рычагом скульптурные конструкции в движение.

Выставка продлится до середины марта.

Марина Усенкова

## Кошелёк или кошёлка

## Сколько стоит зимний отдых?

Таковы уж капризы природы, что зима (настоящая, со снегом и морозами) в этом году пришла с опозданием. Чтобы не было обидно за упущенное время, оставшиеся деньки надо провести с максимальной пользой. Куда податься, чем заняться долгими зимними вечерами и в выходные, да так, чтоб это было не слишком дорого? Об этом наш материал.

Если вы любите активный отдых, то наверняка не откажетесь покататься на коньках. В городе есть два крытых катка - это ледовая арена «Оранжевый лед» и каток в белгородском «Сити-молле». Массовые катания на ледовой арене проходят по понедельникам, пятницам, субботам и воскресеньям в вечерние часы. Стоимость взрослого билета - 200 рублей, детского (до 10 лет) - 150. Прокат коньков будет стоить 100 рублей, но, чтобы наверняка взять пару, лучше прийти пораньше (хотя можно принести и свое снаряжение). В «Сити-молле» каток с искусственным пластиковым покрытием. Стоимость часа всего 80 рублей, но и разогнаться на пластике особо не получится, поэтому там катаются в основном дети.

Открытые катки - вариант для тех, кто не боится мороза и хочет

экономить на входном билете. Бесплатно покататься при наличии собственных коньков можно на недавно открывшемся катке при «технологе», а также во дворах - например, на Гагарина, 8. Залиты катки и при сорока школах города, вход здесь тоже свободный. В шести из них есть пункты проката: школы №7, 11, 32, 37, 48 и 49. Одолжить коньки можно, оставив в залог паспорт.

Предпочитаете конькам лыжи? Отправляйтесь на лыжную трассу «Олимпия», что в микрорайоне Новом. Раскошелиться придется только на прокат - 170 рублей в час. Если же снаряжение у вас есть, то платить вообще не надо. Помимо «Олимпии», городские лыжники собираются в Архирейской роще, в лесопосадке у БГТУ им. В.Г. Шухова и на импровизированной лыжне на стадионе «технолога». Лыжные трассы есть при 13-ти городских школах, при Центре детского-юношеского туризма и экскурсий (микр-н Пушкарное, ниже БГТУ им. В.Г. Шухова).

Какая зима без катания с горки? Их наверняка уже раскатали в каждом дворе. Если говорить о массовых катаниях, популярностью пользуются «покатушки» в Дубовом. Особо продвинутые катаются на ледяных (в спортивных магазинах



стоят около 1-1,5 тысячи рублей), но можно использовать и бюджетный вариант - обыкновенную клеенку.

Самое главное в зимнем отдыхе - не допустить переохлаждения и обморожения. Не забудьте одеться по погоде и вовремя попасть в теплое помещение, иначе рискуете простудиться. Пусть зима приносит только позитивные эмоции!

Екатерина Беломирская  
Фото Бориса Ечина

Футбол

«САЛЮТ» ЗАВЕРШАЕТ ТУРЕЦКИЕ СБОРЫ

Футболисты белгородского «Салюта» завершают первый предсезонный сбор в Турции. После крупного поражения от новосибирской «Сибири» (1:6) белгородцы провели еще три игры. Сначала наши футболисты обыграли казахский «Ожетпес» из Кокшетау со счетом 2:0 (голы на счету Дмитрия Бурмистрова и Вячеслава Данилина). А в минувшую субботу салютовцы со счетом 3:1 обыграли молодежный состав московского «Динамо» (голы в нашей команде забивали новичок команды Денис Дегтев и снова Данилин и Бурмистров), но проиграли со счетом 3:2 команде немецкого клуба ТСВ «Хавелсе» из пригорода Ганновера. По итогам сборов тренеры нашей команды отметили неплохую игру большинства новичков команды, в том числе и вернувшихся в клуб Георгия Микадзе и Сергея Кушова.

Теперь салютовцы возвращаются домой, чтобы 15 февраля снова взять курс на Турцию, где пройдет очередная сбор команд.

Собинформ

2 февраля на 80-м году жизни скончался замечательный человек, опытный энергетик, грамотный руководитель, бывший директор Белгородской ТЭЦ

Юрий Павлович Князев



Родному предприятию он посвятил 22 года своей жизни. На Белгородской ТЭЦ Юрий Павлович начал трудиться в 1966 году в должности инженера – механика котлотурбинного цеха, затем работал в производственно-техническом отделе, с 1980 по 1986 годы руководил Белгородской ТЭЦ. Юрий Павлович Князев сделал многое для развития предприятия, укрепления надежности теплоснабжения белгородцев. Он был талантливым, справедливым директором, пользовался заслуженным авторитетом и уважением среди коллег. При непосредственном участии Юрия Павловича турбины станции были переведены в теплофикационный режим работы, построены два водогрейных котла и дымовая труба ТЭЦ, новые очистные сооружения и мазутно-насосная станция, строилась котельная «Южная».

Светлая память о Юрии Павловиче Князеве навсегда сохранится в наших сердцах и в памяти тех, кто его знал. Выражаем глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив Белгородского филиала ОАО «Квадра»



Чувства и эмоции НА ФОТОБУМАГЕ

55 фотографов прислали свои работы для участия во втором городском фотоконкурсе имени В.А. Собровина. Конкурс завершился выставкой, для которой компетентное жюри отобрало 80 из 366 представленных работ.

В этом году участниками конкурса стали не только горожане, но и жители различных районов области, а также любители фотоискусства из соседних городов: Орла и Курска. По сравнению с прошлым годом не только расширилась география участников конкурса, но и улучшилось качество работ. «Значительно возрос уровень фотографии, стали более разнообразными тематика и способы воплощения творческих идей. К примеру, на выставке присутствуют интересные фотографии в стиле ретро», - говорит член жюри конкурса Анатолий Лукьянов.

Тематически выставка разделена на пейзажи и портреты. Радость, тоска, удивление – целое море эмоций отражено на фотографиях детей, женщин, пожилых людей, представленных в номинации «Люди и лица».

Пейзажная тема тоже раскрыта довольно широко. Виды города соседствуют со снимками природных красот. Лучшей в номинации «Краса земная» была признана фоторабота «Деревенка моя», на которой запечатлена дорога, частокол и малень-

кий деревенский домик в лучах светлого солнца.

Большой интерес у посетителей выставки вызвала работа Игоря Плиша. Она представляет собой вид на город с высоты птичьего полета. Автор рассказывает, что фото было сделано с вертолета.

Восемьдесят фотографий, представленных на выставке, различны не только по содержанию, но и по исполнению: в конкурсе приняли участие как профессионалы, так и любители.

Вячеслав Кужелев входит в число вторых. Признается, что никогда не мечтал заниматься фотографией да и фотоаппарат в общем-то приобрел не так давно. Он участвовал в первом конкурсе имени Виталия Собровина, где тоже стал дипломантом. Снимки, представленные на выставке, он сделал на отдыхе. За серию фоторабот «Зима в Карпатах» он получил специальный приз от галереи.

Павел Титович – профессиональный фотограф, член Союза фотохудожников России. В городском конкурсе имени Виталия Собровина

принял участие впервые. И здесь он сразу же подтвердил свой статус профессионала, заняв первое место в номинации «Люди и лица». Портретная фотография – сильная сторона автора. Павел признается, что портретная съемка является основным и любимым видом его деятельности. «С помощью фотоаппарата и бумаги я стараюсь выразить чувства, переживания людей», - говорит победитель.

Конкурс сложно назвать традиционным, ведь он проходит лишь во второй раз, но организаторы пообещали сделать все, чтобы он таковым стал.

Белгородцы, желающие посетить экспозицию, могут сделать это до начала марта.

Алина Борисенко

Отвѣты на сканворд, опубликованный в № 8 (1298) от 04.02.2012 г.

|        |        |      |        |
|--------|--------|------|--------|
| Ф      | Г      | ПРО  | НЫРА   |
| ДРАГУ  | НА     | О    | О      |
| Р      | Р      | АНА  | НАС    |
| ОТСТУП | ДА     | ГАТ  |        |
| Ж      | Р      | АЕК  | ИР     |
| ЖИВЕТЕ | В      | УТРО |        |
| И      | ВЫСТУП | КОП  |        |
| АТОЛЛ  | ОСАДА  |      |        |
| П      | Г      | ИШАК | Н      |
| РАБАТ  | У      | ОТЯД |        |
| О      | Е      | РОЙ  | АИ     |
| Г      |        | СРУБ | БЗИ    |
| Н      |        | Т    | ПРИЕМЦ |
| О      |        | Е    | ЫДЕМИ  |
| ЗАДОР  | НОВА   | РИЯ  |        |

Сканворд составил Владимир Кайгородов.

Документы также читайте на официальном сайте органов местного самоуправления г. Белгорода [www.beladm.ru](http://www.beladm.ru)

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА РАСПОРЯЖЕНИЕ

№374

от 6 февраля 2012 г.

О создании рабочей группы в рамках реализации социального проекта «Ничьих детей не бывает»

В рамках реализации социального проекта «Ничьих детей не бывает» в городе Белгороде с целью оказания социальной помощи беременным женщинам, находящимся в трудной жизненной ситуации, изъявляющим желание в связи с жизненными обстоятельствами прервать беременность, либо отказаться от ребёнка после его рождения, направленной на изменение решения женщины в пользу ребёнка:

1. Утвердить состав рабочей группы по реализации социального проекта «Ничьих детей не бывает» (прилагается).
2. Утвердить положение о рабочей группе по реализации социального проекта «Ничьих детей не бывает».
3. Рабочей группе (Бондарев А.А.) в срок до 15.02.2012 г. разработать план мероприятий по работе с беременными женщинами, находящимися в трудной жизненной ситуации, изъявляющими желание в связи с жизненными обстоятельствами прервать беременность, либо отказаться от ребёнка после его рождения, направленный на изменение решения беременной женщины в пользу ребёнка.
4. Управлению информации и массовых коммуникаций администрации города Белгорода (Морозов А.В.) обеспечить опубликование настоящего распоряжения в газете «Наш Белгород».
5. Контроль исполнения распоряжения возложить на департамент здравоохранения, социальной защиты и жилищных отношений администрации города Белгорода (Бондарев А.А.).

С. БОЖЕНОВ,

глава администрации города Белгорода

**УТВЕРЖДЕН**  
распоряжением администрации города Белгорода  
от 6 февраля 2012 г. №374

### Состав рабочей группы по реализации социального проекта «Ничьих детей не бывает»

Бондарев Александр Анатольевич - начальник департамента здравоохранения, социальной защиты и жилищных отношений, председатель рабочей группы

Маркова Галина Анатольевна - начальник управления здравоохранения, заместитель председателя рабочей группы

#### Члены рабочей группы:

Белоусов Александр Феодосиевич - директор МКУ «Городской жилищный фонд»  
Красникова Наталья Николаевна - заведующая женской консультацией МБУЗ «Городская поликлиника №4»

Лакнова Валентина Васильевна - директор ОКУ «Белгородский городской центр занятости населения» (по согласованию)

Марковская Светлана Николаевна - начальник правового управления администрации города

Мирошниченко Татьяна Ивановна - заместитель главного врача МБУЗ «Городской родильный дом»

Мухартов Андрей Александрович - начальник управления образования администрации города

Негребецкая Виктория Викторовна - психолог организационно-методического отделения МБУ «Центр социальной помощи семье и детям»

Рыкалова Нелли Владимировна - руководитель секретариата комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации города

Севостьянова Ирина Александровна - директор МБУ «Центр социальной помощи семье и детям» администрации города

Сорокина Светлана Викторовна - начальник управления социальной защиты населения администрации города

Шишкина Ирина Юрьевна - главный специалист управления здравоохранения администрации города

Г. МАРКОВА,

начальник управления здравоохранения

**УТВЕРЖДЕНО**  
распоряжением администрации города Белгорода  
от 6 февраля 2012 г. №374

### Положение

#### о рабочей группе по реализации социального проекта «Ничьих детей не бывает»

##### 1. Общие положения

1.1. Положение о рабочей группе по реализации социального проекта «Ничьих детей не бывает» (далее - Положение) определяет взаимодействия всех заинтересованных служб.

1.2. Рабочая группа по проекту «Ничьих детей не бывает» (далее - рабочая группа) создана с целью оказания социальной помощи беременным женщинам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

1.3. Рабочая группа не является юридическим лицом и её деятельность определяется настоящим положением.

1.4. Рабочая группа осуществляет свою деятельность на общественных началах.

1.5. Консультации осуществляются на безвозмездной основе.

##### 2. Основные задачи и полномочия рабочей группы

2.1. Сформировать у беременной женщины позитивные установки на отказ от аборта, рождение и воспитание ребёнка.

2.2. В качестве альтернативы аборту предоставить возможность и передать ребёнка на попечение государства либо в защищающую семью.

2.3. Сохранить право ребёнка на жизнь.

2.4. Снижение количества аборт.

2.5. Взаимодействие специалистов учреждений различных ведомств в оказании необходимой практической помощи беременным женщинам, находящимся в трудной жизненной ситуации и принявшим решение о прерывании беременности, либо отказе от ребёнка после его рождения, социальной, медицинской, юридической, информационной, психологической помощи.

##### 3. Правовая оценка деятельности комиссии

3.1. Рабочая группа осуществляет свою деятельность на основе Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, иных правовых актов Российской Федерации, законов Белгородской области, нормативных правовых актов Белгородской области, органов местного самоуправления и настоящего Положения.

##### 4. Состав рабочей группы

4.1. Состав рабочей группы утверждается распоряжением администрации города Белгорода.

4.2. В состав рабочей группы входят представители:

а) управления здравоохранения администрации города Белгорода;

б) МКУ «Городской жилищный фонд»;

в) ОКУ центра занятости населения города Белгорода;

г) правового управления администрации города Белгорода;

д) МБУ «Центр социальной помощи семье и детям»;

е) комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;

ж) управления социальной защиты населения администрации города Белгорода;

з) департамента образования, культуры, спорта и молодёжной политики;

и) комитета организационно - аналитической и кадровой работы.

##### 5. Руководство рабочей группой

Председателем рабочей группы является начальник департамента здравоохранения, социальной защиты и жилищных отношений администрации города Белгорода, который определяет повестку дня, порядок рассмотрения вопросов, вносит предложения об уточнении и обновлении её состава, несёт персональную ответственность за задачи возложенные на рабочую группу.

##### 6. Организация работы Комиссии

- 6.1. Заседания рабочей группы проводятся ежеквартально и по необходимости.
- 6.2. Рабочая группа правомочна решать вопросы, если на заседании присутствуют не менее половины ее членов.
- 6.3. Принятые рабочей группой решения оформляются протоколом, который утверждается председателем рабочей группы. Решения принимаются простым большинством голосов от присутствующих членов рабочей группы.

##### 7. Порядок участия членов рабочей группы в качестве специалистов в процессе оказания необходимой помощи беременной женщине

7.1. При получении письменного согласия беременной женщины на предоставление, обработку персональных данных, информации об источниках доходов, характеристики жилья, участковый врач акушер-гинеколог представляет социальный паспорт беременной женщины на рассмотрение рабочей группы по реализации социального проекта «Ничьих детей не бывает».

7.2. Беременную женщину приглашают на заседание рабочей группы, где её информируют о возможности получения практической помощи в решении возникших проблем.

7.3. При изменении своего решения беременной женщиной в пользу ребёнка, рабочей группой выносятся решение об организации необходимой практической помощи соответствующими службами.

7.4. Председатель комиссии назначает ответственных лиц за оказание необходимой помощи, устанавливает сроки исполнения.

Г. МАРКОВА,  
начальник управления здравоохранения

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№236

от 30 декабря 2011 г.

О внесении изменений в постановление администрации города Белгорода от 30.11.2010г. № 210 в соответствии с Федеральным законом от 8 мая 2010 года № 83 -ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений».

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Пункт 1 Порядка и направления использования муниципальными бюджетными учреждениями города Белгорода, являющимися получателями бюджетных средств и муниципальными казенными учреждениями города Белгорода доходов от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований, средств от иной приносящей доход деятельности в переходный период, утверждённый постановлением администрации города Белгорода от 30 ноября 2010г. №210 «Об отдельных мерах по совершенствованию правового положения муниципальных учреждений города Белгорода в переходный период», изложить в новой редакции:

«1. Доходы, полученные муниципальными казенными учреждениями города Белгорода от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, с 1 января 2012 года зачисляются в бюджет городского округа «Город Белгород» и порядок использования указанных доходов, установленный в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка, к указанным муниципальным казенным учреждениям не применяется.

Безвозмездные поступления от физических и юридических лиц, в том числе добровольные пожертвования, полученные муниципальными казенными учреждениями города Белгорода, зачисляются в бюджет городского округа «Город Белгород» с 1 апреля 2012 года».

2. Управлению информации и массовых коммуникаций администрации города (Морозов А.В.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Наш Белгород».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации - руководителя аппарата администрации города Белгорода Гармашева А.А.

С. БОЖЕНОВ,  
глава администрации города Белгорода

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№15

от 2 февраля 2012 г.

О городской целевой программе «Улучшение условий и охраны труда в г.Белгороде на 2012 - 2016 годы»

В целях выполнения Стратегии развития города Белгорода до 2025 года и реализации стратегической задачи – создание условий для активной жизни и здоровья работников предприятий города, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить городскую целевую программу «Улучшение условий и охраны труда в г.Белгороде на 2012-2016 годы».

2. Комитету финансов и бюджетных отношений (Дюков О.Д.) предусмотреть финансирование мероприятий городской целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в г.Белгороде на 2012-2016 годы» за счет средств, предусмотренных в бюджете городского округа «Город Белгород» на 2012 и последующие годы.

3. Установить, что в ходе реализации городской целевой программы отдельные мероприятия могут уточняться, а объемы финансирования на 2012-2016 годах подлежат корректировке с учетом утвержденных расходов бюджета городского округа «Город Белгород».

4. Признать утратившей силу городскую целевую программу «Улучшение условий и охраны труда в г.Белгороде на 2009-2011 годы», утверждённую решением Совета депутатов города Белгорода от 09 октября 2008г. №86 (в редакции решения Совета депутатов от 28 декабря 2010г. №427, решения Совета депутатов от 07 декабря 2010г. №419, постановления администрации города от 08 октября 2009г. №171), как исполненную.

5. Управлению информации и массовых коммуникаций администрации города Белгорода (Морозов А.В.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Наш Белгород».

6. Городская целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в г. Белгороде на 2012-2016 годы» вступает в силу после внесения изменений в бюджет городского округа «Город Белгород» на 2012 год.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по экономическому развитию Гончарову Л.Н.

Информацию о ходе исполнения постановления представлять ежегодно до 31 января 2017 года.

С. БОЖЕНОВ,  
глава администрации города Белгорода

**УТВЕРЖДЕНА**  
постановлением администрации г. Белгорода  
от 2 февраля 2012 г. №15

Городская целевая программа  
«Улучшение условий и охраны труда в г.Белгороде на 2012 – 2016 годы»

Паспорт  
городской целевой программы  
«Улучшение условий и охраны труда в г. Белгороде на 2012-2016 годы»

| Наименование программы          | «Улучшение условий и охраны труда в г. Белгороде на 2012-2016 годы».   |
|---------------------------------|--|
| Муниципальный заказчик          | Администрация города Белгорода.  |
| Основные разработчики программы | Управление по труду и социальному партнёрству администрации города Белгорода.  |
| Цели и задачи программы         | Цель – Совершенствование условий для обеспечения работодателями города Белгорода безопасности деятельности, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. |

#### Задачи:

1. Участие в реализации направлений государственной политики в области охраны труда
2. Обеспечение прав и гарантий работников на безопасные условия труда в соответствии с законодательством.
3. Снижение производственного травматизма за счет предотвратимых причин.
4. Снижение количества рабочих мест с вредными и опасными производственными факторами, посредством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.
5. Повышение заинтересованности работодателей в увеличении финансовых затрат на мероприятия по улучшению условий охраны труда.
6. Организация обучения руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц в области охраны труда.
7. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Продолжение на 10 стр.

Продолжение. Начало на 9 стр.

Сроки реализации программы 2012-2016 годы.  
Исполнители программы Управление по труду и социальному партнерству администрации города Белгорода.  
Объемы и источники финансирования Управление образования администрации города Белгорода.  
Управление культуры администрации города Белгорода.  
Предприятия и организации города Белгорода.  
Средства бюджета городского округа «Город Белгород».  
Итого за 2012-2016 г. г. – 9234,8 тыс. руб., в том числе по годам:

| Год                                 | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. |
|-------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Финансирование программы (тыс.руб.) | 4305,1  | 2935,8  | 1407,6  | 317,0   | 269,3   |

Ожидаемые конечные результаты реализации программы Снижение уровня производственного травматизма (количество пострадавших на 1000 работающих) к 2016 году до 2,04.  
Увеличение процента аттестации рабочих мест на предприятиях города к 2016 году до 92,6%.

Система организации контроля за исполнением программы Текущий контроль за исполнением программы возлагается на заместителя главы администрации города по экономическому развитию.

**Раздел 1. Анализ исходного состояния проблемы и обоснование необходимости ее решения на программной основе**

В ст. 209 Трудового кодекса РФ определено: охрана труда – система сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические и иные мероприятия.

Обеспечение безопасных и здоровых условий труда в организациях всех форм собственности и организационно-правовых форм является первоочередной задачей работодателя, т.к. любая производственная деятельность сопряжена с риском травматизма работников, развитием профессиональных заболеваний и существенными экономическими потерями.

В Стратегию развития города Белгорода одной из приоритетных задач является – создание условий для сохранения жизни и здоровья работников предприятий города. Организация труда, при которой игнорируются требования законодательства по охране труда, подрывает экономическую эффективность предприятий и не может являться основой для устойчивой Стратегии развития города. Грамотный руководитель в современных условиях признает значимость вопросов охраны труда, уделяя приоритетное значение созданию достойных условий труда, отвечающих требованиям безопасности и санитарным требованиям.

Решение вопросов сохранения жизни и здоровья работников на территории города осуществляется через реализацию городских целевых программ «Улучшение условий и охраны труда» начиная с 2002 года.

Городская целевая программа «Улучшение условий и охраны труда на 2012-2016 годы» (далее Программа) обеспечивает преемственность предыдущих Программ и направлена на дальнейшее совершенствование системы управления охраной труда и создания условий для сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в соответствии со Стратегией развития города Белгорода.

В рамках предыдущих программ удалось добиться устойчивой тенденции снижения уровня производственного травматизма (количество пострадавших на производстве на 1000 работающих) с 2,8 в 2002 году до 2,1 в 2010 году, числа погибших на производстве с 17 человек в 2002 году до 6 человек в 2010 году.

В результате анализа производственного травматизма наиболее частыми причинами (75%), в общей структуре причин производственного травматизма, являются причины:

- организационного характера: недостаточный контроль со стороны должностных лиц, за соблюдением требований охраны труда при выполнении работ; неудовлетворительная организация производства работ; недостатки в обучении работников безопасным методам труда;
- психофизиологические: нарушение работником требований безопасности, инструкций по охране труда; неприменение средств индивидуальной защиты пострадавшими;
- технические: неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест; нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Случаи производственного травматизма обусловлены определенными причинами и факторами: неправильными действиями (или бездействиями) должностных лиц или работников, нарушением установленной технологии, требований правил и инструкций по охране труда, недостаточной обученностью, возрастом пострадавших и т.д. Определение и классификация причин производственного травматизма и является его анализом. Если предупредить неблагоприятные последствия этих причин, то и возможно уменьшить количество случаев производственного травматизма от предотвратимых причин.

За периоды реализации Программ предприятия и организации г. Белгорода активизировали работу по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с 20,3% в 2002 году до 83,1% в 2010 году. (Рост количества аттестованных рабочих мест составил 62,8%).

Увеличилось количество обученных руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, как одного из основных факторов предупредительных мер по сокращению производственного травматизма на 111%, с 1236 человек в 2002 году до 2614 человек в 2010 году. Фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы является социальная значимость этой проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения города Белгорода.

- Необходимость применения программного подхода к решению этой проблемы обуславливается:
- необходимостью усиления консолидации совместных усилий органов местного самоуправления, органов государственного надзора и контроля и работодателей в деле улучшения условий и охраны труда, в рамках полномочий определенных соответствующими нормативно правовыми актами;
  - социальной и экономической остротой проблемы, вызванной развитием экономики города;
  - необходимостью проведения анализа причин производственного травматизма для предотвращения предотвратимых причин;
  - использованием средств массовой информации в целях формирования общественного мнения о приоритете сохранения жизни и здоровья граждан города;
  - дальнейшим совершенствованием системы обучения руководителей, специалистов по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда с целью формирования необходимых знаний и навыков для обеспечения функционирования системы управления охраной труда;
  - мотивацией руководителей к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, повышению информированности работодателей об условиях труда, соответствующих нормативным требованиям охраны труда.

**Раздел 2. Цели и задачи программы**

Реализация Программы является частью выполнения Стратегии развития города Белгорода до 2025 года и направлена на достижение стратегической цели – обеспечение безопасности жизнедеятельности горожан, через создание условий для сохранения жизни и здоровья работников предприятий города.

Основная цель Программы – совершенствование условий для обеспечения работодателями города Белгорода безопасностью деятельности, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, путем решения задач:

- обеспечения согласованных действий органов местного самоуправления с органами государственного надзора, контроля и работодателями по соблюдению требований законодательства по охране труда;
- обеспечения прав и гарантий работников на безопасные условия труда в соответствии с законодательством;
- снижения уровня производственного травматизма за счет предотвратимых причин (индикатор качества жизни – уровень производственного травматизма (количество пострадавших на 1000 работающих));
- снижения количества рабочих мест с вредными и опасными производственными факторами, улучшение условий труда посредством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- повышения заинтересованности работодателей в увеличении финансовых затрат на мероприятия по улучшению условий охраны труда;
- организации обучения руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Для решения вышеизложенных задач необходимо выполнение мероприятий Программы:

1. Совершенствование системы управления охраной труда на территории города.
2. Улучшение системы обучения по охране труда, повышение квалификации.
3. Активизация работы по аттестации рабочих мест по условиям труда.
4. Информационное обеспечение охраны труда, пропаганда охраны труда.

**Раздел 3. Перечень мероприятий и работ по реализации программы**

| № п/п   | Наименование мероприятий   | Срок исполнения | Исполнители   | Источники финансирования    | Финансовые затраты, тыс.руб. |         |         |         |         |         |
|---|--|-----------------|---|-----------------------------|------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
|   |  |                 |   |                             | Всего на 2012-2016 г. г.     | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. |
| <b>1. Совершенствование системы управления охраной труда на территории города</b> |  |                 |   |                             |                              |         |         |         |         |         |
| 1.1.  | Обеспечение согласованных действий органов местного самоуправления с органами государственного надзора и контроля, областным объединением организаций профсоюзов и работодателями по соблюдению и выполнению требований законодательства по охране труда, в рамках установленных законодательством полномочий (совместное участие в заседаниях координационного совета по охране труда при администрации города, совещаниях, семинарах, круглых столах, городских «Днях охраны труда», комиссиях по расследованию несчастных случаев, разработка согласованных мероприятий по устранению причин несчастных случаев, взаимный обмен информацией о состоянии безопасности и условий труда на предприятиях города, совместное участие в рассмотрении споров, жалоб, связанных с нарушением законодательства об охране труда и обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда и т.д.) | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству, областное объединение организаций профсоюзов, органы государственного надзора и контроля, предприятия и организации города | финансирование не требуется | -                            | -       | -       | -       | -       | -       |
| 1.2.  | Подготовка и проведение заседаний координационного совета по охране труда при администрации города   | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству   | финансирование не требуется | -                            | -       | -       | -       | -       | -       |
| 1.3.  | Обеспечение участия представителей администрации города в работе комиссий по расследованию несчастных случаев (в том числе групповых) с тяжелым и смертельным исходом  | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству   | финансирование не требуется | -                            | -       | -       | -       | -       | -       |
| 1.4.  | Организация и проведение семинаров, круглых столов и совещаний по вопросам охраны труда, в том числе отраслевых тематических семинар – совещаний, совещаний по вопросам практической реализации законодательства по охране труда со специалистами по охране труда и работодателями, осуществляющими деятельность на территории города  | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству   | финансирование не требуется | -                            | -       | -       | -       | -       | -       |
| 1.5.  | Проведение экспертизы соглашений по охране труда и раздела «Охрана труда» коллективных договоров при осуществлении уведомительной регистрации и оказание консультативных услуг работодателям по вопросам разработки соглашения по охране труда   | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству   | финансирование не требуется | -                            | -       | -       | -       | -       | -       |
| 1.6.  | Сбор и обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города   | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству, предприятия и организация города   | финансирование не требуется | -                            | -       | -       | -       | -       | -       |
| 1.7.  | Проведение и направление ежегодно заместителю главы администрации города по экономическому развитию анализа о состоянии условий и охраны труда, проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, производственном травматизме, анализ причин производственного травматизма, разработка предложений и мероприятий по увеличению процента проведения аттестации рабочих мест, снижению уровня производственного травматизма   | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству   | финансирование не требуется | -                            | -       | -       | -       | -       | -       |
| 1.8.  | Проведение городских «Дней охраны труда» на предприятиях и организациях города   | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству   | финансирование не требуется | -                            | -       | -       | -       | -       | -       |
| 1.9.  | Проведение ежегодных мероприятий, посвященных «Всемирному Дню охраны труда»  | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству   | финансирование не требуется | -                            | -       | -       | -       | -       | -       |
| 1.10.   | Организация и проведение городского смотра - конкурса «Безопасные условия труда – фактор повышения качества жизни»   | 2013 г. 2016 г. | управление по труду и социальному партнерству   | бюджет города               | 12,5                         | -       | 5,7     | -       | -       | 6,8     |
| 1.11.   | Содействие организациям и предприятиям города в организации работы по охране труда, оказание консультативной помощи работодателям и специалистам по охране труда по вопросам организации работы по охране труда, проведении аттестации рабочих мест по условиям труда  | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству   | финансирование не требуется | -                            | -       | -       | -       | -       | -       |
| 1.12.   | Участие в разработке проекта городского трехстороннего соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией города по обеспечению охраны труда на предприятиях города в 2014 г.   | 2014 г.         | управление по труду и социальному партнерству, областное объединение организаций профсоюзов, предприятия и организация города   | финансирование не требуется | -                            | -       | -       | -       | -       | -       |

| № п/п  | Наименование мероприятий   | Срок исполнения | Исполнители  | Источники финансирования    | Финансовые затраты, тыс.руб. |               |               |               |              |              |
|--|--|-----------------|--|-----------------------------|------------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|
|  |  |                 |  |                             | Всего на 2012-2016 г. г.     | 2012 г.       | 2013 г.       | 2014 г.       | 2015 г.      | 2016 г.      |
| 1.13.  | Сбор информации, подготовка и направление ежеквартально заместителю главы администрации города по экономическому развитию информации о ходе выполнения мероприятий программы   | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству  | финансирование не требуется | -                            | -             | -             | -             | -            | -            |
| 1.14.  | Сбор информации, подготовка и направление ежемесячно отчетов в управление по труду и занятости населения Белгородской области о состоянии работы по охране труда в городе  | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству  | финансирование не требуется | -                            | -             | -             | -             | -            | -            |
| <b>2. Улучшение системы обучения по охране труда, повышение квалификации</b> |  |                 |  |                             |                              |               |               |               |              |              |
| 2.1  | Организация проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, работодателей-индивидуальных предпринимателей, специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц в специализированных обучающих центрах   | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству, работодатели, специализированные обучающие центры | финансирование не требуется | -                            | -             | -             | -             | -            | -            |
| <b>3. Активизация работы по аттестации рабочих мест по условиям труда</b>    |  |                 |  |                             |                              |               |               |               |              |              |
| 3.1  | Организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях города  | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству, работодатели                                      | финансирование не требуется | -                            | -             | -             | -             | -            | -            |
| 3.2  | Организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях   | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству, работодатели                                      | бюджет города               | 9206,3                       | 4301,9        | 2926,9        | 1404,4        | 313,8        | 259,3        |
| <b>4. Информационное обеспечение охраны труда, пропаганда охраны труда</b>   |  |                 |  |                             |                              |               |               |               |              |              |
| 4.1  | Организация выпуска «Бюллетеня условий и охраны труда в городе Белгороде» ежегодно по итогам года  | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству  | финансирование не требуется | -                            | -             | -             | -             | -            | -            |
| 4.2  | Подготовка ежегодной информации о ходе реализации Программы для заслушивания на заседании Совета депутатов города Белгорода  | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству  | финансирование не требуется | -                            | -             | -             | -             | -            | -            |
| 4.3  | Координационный совет по охране труда, «Дней охраны труда», городских смотров-конкурсов «Улучшения условий и охраны труда» совещаний, круглых столов, семинаров, выставок, публикация материалов об опыте работы по охране труда и профилактике производственного травматизма на предприятиях города, анализистических и информативных материалов по охране труда и т.д. | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству, управление информации и общественных связей       | финансирование не требуется | -                            | -             | -             | -             | -            | -            |
| 4.4  | Проведение ежегодного «Всемирного Дня охраны труда», подготовка и размещение плакатов, посвященных «Всемирному Дню охраны труда»   | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству  | бюджет города               | 16,0                         | 3,2           | 3,2           | 3,2           | 3,2          | 3,2          |
| 4.5  | Размещение информации о состоянии работы по охране труда на территории города на официальном сайте администрации города  | 2012-2016 г. г. | управление по труду и социальному партнерству, управление информации и общественных связей       | финансирование не требуется | -                            | -             | -             | -             | -            | -            |
| <b>ИТОГО:</b>  |  |                 |  |                             | <b>9234,8</b>                | <b>4305,1</b> | <b>2935,8</b> | <b>1407,6</b> | <b>317,0</b> | <b>269,3</b> |

#### Раздел 4. Ресурсное обеспечение программы

Мероприятия по реализации городской целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Белгороде на 2012-2016 годы» реализуются за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород». Общая сумма расходов составляет: 9234,8 тыс.рублей, в том числе по годам:

| Годы                               | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | Итого  |
|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|--------|
| Финансирование программы, тыс.руб. | 4305,1   | 2935,8   | 1407,6   | 317,0    | 269,3    | 9234,8 |

#### Раздел 5. Координация программных мероприятий

Координацию мероприятий, направленных на реализацию Программы осуществляет заместитель главы администрации города по экономическому развитию, с учетом фактически выделенных финансовых затрат и на основании предварительных результатов ее выполнения, уточняет промежуточные сроки реализации мероприятий Программы и объемы их финансирования. Осуществляет координацию работ по реализации Программы и согласование интересов структурных подразделений администрации города участвующих в реализации Программы.

#### Раздел 6. Оценка эффективности осуществления программы

Реализация мероприятий Программы будет способствовать выполнению стратегической цели – обеспечение безопасности жизнедеятельности горожан через создание условий для сохранения жизни и здоровья работников предприятия города посредством достижения результатов: уровня производственного травматизма (индикатор качества жизни) и количества аттестованных рабочих мест по условиям труда.

| № п/п | Наименование мероприятий   | Ед. изм. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. |
|-------|--|----------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1.    | Снижение уровня производственного травматизма (количество пострадавших на 1000 работающих) |          | 2,08    | 2,07    | 2,06    | 2,05    | 2,04    |
| 2.    | Увеличение процента аттестованных рабочих мест на предприятиях города                      | %        | 86,5    | 88,1    | 89,6    | 91,1    | 92,6    |

Социальный эффект от проведения мероприятий Программы выразится в:

- сохранении жизни и здоровья работников;
- снижении рисков несчастных случаев на производстве;
- снижении смертности на производстве от предотвратимых причин;
- сокращении количества работников, осуществляющих деятельность в неблагоприятных условиях труда, через проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- повышении уровня знаний руководителей, специалистов и уполномоченных (доверенных)

лиц по охране труда;

- улучшении координации и методического руководства работой специалистов и служб охраны труда на предприятиях и организациях города.

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий Программы, выразится в сокращении потерь в связи с несчастными случаями на производстве и снижении государственных затрат на выплату компенсаций пострадавшим в расчете 20,0 млн. рублей на 1 несчастный случай со смертельным исходом и 1,0 млн. рублей на 1 несчастный случай с тяжелым исходом.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании ее реализации.

Эффективность реализации Программы с учетом финансирования оценивается путем соотношения степени достижения основных целевых показателей Программы к достигнутому показателю.

Источником информации для оценки эффективности Программы является информация о выполнении мероприятий Программы.

#### Раздел 7. Организация, формы и методы управления программой

Управление по труду и социальному партнерству организует работу по реализации мероприятий Программы, по оценке результатов и подготовке ежегодного отчета о ходе выполнения Программы, осуществляет мониторинг выполнения показателей Программы, обеспечивает согласованные действия всех участников Программы по выполнению ее мероприятий.

##### 7.1. Формы управления реализацией Программы:

- составление планов мероприятий улучшения условий и охраны труда на предприятиях, организациях и учреждениях города;

- составление графиков работы координационного совета по охране труда при администрации города, графиков проведения «Дней охраны труда», семинаров, совещаний;

- составление плана мониторинга предприятий, организаций и учреждений, находящихся на территории города о состоянии условий и охраны труда.

##### 7.2. Методы управления реализацией Программы:

- 7.2.1. Нормативно-правовые:
  - подготовка проектов нормативных правовых актов администрации города в области охраны труда в связи с изменениями федерального и областного законодательства;

- реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда на предприятиях и организациях города.

- 7.2.2. Организационные и технические:
  - создание и постоянное обновление базы данных о состоянии условий и охраны труда, проведении аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях и организациях города;

- проведение комплекса организационных мероприятий (семинаров, совещаний, координационных советов, «Дней охраны труда», выставок, смотров-конкурсов), направленных на улучшение условий и охраны труда на предприятиях, организациях и учреждениях города;

- совершенствование организационного и технического обеспечения управления охраной труда на территории города.

- 7.2.3. Информационные:
  - проведение мониторинга состояния условий и охраны труда на предприятиях и организациях города;

- освещение в средствах массовой информации аналитических и информационных материалов по охране труда;

- организация выпуска «Бюллетеня условий и охраны труда в г. Белгороде» по итогам года.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к постановлению администрации города Белгорода  
от 2 февраля 2012 г. №15

#### Финансово-экономическое обоснование затрат на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях бюджетной сферы в 2012-2016 годах

| Наименование учреждений   | Всего запланировано на 2012г.-2016г. |                 | 2012 год            |                 | 2013 год            |                 | 2014 год            |                 | 2015 год            |                 | 2016 год            |                 |
|---|--------------------------------------|-----------------|---------------------|-----------------|---------------------|-----------------|---------------------|-----------------|---------------------|-----------------|---------------------|-----------------|
|   | Кол-во рабочих мест                  | Стоимость, руб. | Кол-во рабочих мест | Стоимость, руб. | Кол-во рабочих мест | Стоимость, руб. | Кол-во рабочих мест | Стоимость, руб. | Кол-во рабочих мест | Стоимость, руб. | Кол-во рабочих мест | Стоимость, руб. |
| Учреждения культуры   | 716                                  | 810016          | 384                 | 425409          | 22                  | 22516           | 170                 | 214576          | 41                  | 48880           | 99                  | 98635           |
| Учреждения образования  | 6456                                 | 7924578         | 3114                | 3818013         | 2327                | 2904453         | 668                 | 776524          | 220                 | 264959          | 127                 | 160629          |
| МКУ «Муниципальная стража»  | 52                                   | 70000           |                     |                 |                     |                 | 52                  | 70000           |                     |                 |                     |                 |
| МКУ «Гараж администрации города Белгорода»  | 89                                   | 86841           |                     |                 |                     |                 | 89                  | 86841           |                     |                 |                     |                 |
| МКУ «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Белгорода» | 46                                   | 65694           |                     |                 |                     |                 | 46                  | 65694           |                     |                 |                     |                 |
| МКУ «Управление капитального строительства администрации города Белгорода»              | 48                                   | 58519           | 48                  | 58519           |                     |                 |                     |                 |                     |                 |                     |                 |
| МАУ «Белгород-Медиа»  | 46                                   | 78328           |                     |                 |                     |                 | 46                  | 78328           |                     |                 |                     |                 |
| МКУ «Городской жилищный фонд»   | 77                                   | 112375          |                     |                 |                     |                 | 77                  | 112375          |                     |                 |                     |                 |
| <b>Всего:</b>   | <b>7530</b>                          | <b>9206351</b>  | <b>3546</b>         | <b>4301941</b>  | <b>2349</b>         | <b>2926969</b>  | <b>1148</b>         | <b>1404338</b>  | <b>261</b>          | <b>313839</b>   | <b>226</b>          | <b>259264</b>   |

Р. ПОГРЕБНЯК,  
начальник управления по труду и социальному партнерству

Продолжение на 12 стр.

Продолжение. Начало на 10 стр.

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации города Белгорода  
от 2 февраля 2012 г. №15

Бюджетная заявка  
на ассигнования из городского бюджета для финансирования городской целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Белгороде на 2012 -2016 годы»

администрация города Белгорода  
(заказчик программы)

|  | Един. измерен. т.руб. | 2010 г. отчет | 2011 г. оценка | 2012 г.- 2016 г. заявка | 2012 г. заявка | 2013 г. заявка | 2014 г. заявка | 2015 г. заявка | 2016 г. заявка |
|--|-----------------------|---------------|----------------|-------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| I. Объем ассигнований из городского бюджета для финансирования городской целевой программы в том числе:  |                       | 680,7         | 483,0          | 9234,8                  | 4305,1         | 2935,8         | 1407,6         | 317,0          | 269,3          |
| Раздел 1. Совершенствование системы управления охраной труда на территории города п.1.10 Организация и проведение городского смотра-конкурса «Безопасные условия труда – фактор повышения качества жизни»  |                       |               |                | 12,5                    | -              | 5,7            | -              | -              | 6,8            |
| Раздел 3. Активизация работы по аттестации рабочих мест по условиям труда п.3.2. Организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях п. 4.4. Проведение ежегодного городского «Всемирного дня охраны труда» (изготовление и размещение плакатов, посвященных «Всемирному дню охраны труда») |                       | 675,0<br>5,7  | 453,0<br>-     | 9206,3<br>16,0          | 4301,9<br>3,2  | 2926,9<br>3,2  | 1404,4<br>3,2  | 313,8<br>3,2   | 259,3<br>3,2   |
| II. Обоснование объемов ассигнований, запрашиваемых на реализацию программы, в том числе: Организация и проведение городского смотра-конкурса «Безопасные условия труда – фактор повышения качества жизни» (приобретение Почетных грамот, цветов, 5 номинаций – 52 победителя):  |                       |               |                |                         |                |                |                |                |                |
| 2013г. грамота: 52х0,07т.руб. = 3,6 т.руб. Цветы: 52х0,04т.руб.= 2,1т.руб.   |                       |               |                | 12,5                    | -              | 5,7            | -              | -              | 6,8            |
| 2016г. грамота: 52х0,08т.руб. =4,2 т. руб. Цветы: 52х0,05т.руб.= 2,6т.руб  |                       |               |                | 3,6                     | -              | 3,6            | -              | -              | -              |
| Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях города  |                       |               |                | 2,1                     | -              | 2,1            | -              | -              | -              |
| Проведение ежегодного городского «Всемирного дня охраны труда» (изготовление и размещение плакатов, посвященных «Всемирному дню охраны труда») изготовление:   |                       |               |                | 4,2                     | -              | -              | -              | -              | 4,2            |
| 200шт.х0,06т.руб=12,0 т. руб.  |                       | 675,0         | 453,0          | 2,6                     | -              | -              | -              | -              | 2,6            |
| размещение: 200шт.х0,02т.руб.=4,0т.руб.  |                       | 5,7           |                | 16,0                    | 3,2            | 3,2            | 3,2            | 3,2            | 3,2            |
|  |                       |               |                | 12,0                    | 2,4            | 2,4            | 2,4            | 2,4            | 2,4            |
|  |                       |               |                | 4,0                     | 0,8            | 0,8            | 0,8            | 0,8            | 0,8            |
| <b>Итого:</b>  |                       | <b>680,7</b>  | <b>483,0</b>   | <b>9234,8</b>           | <b>4305,1</b>  | <b>2935,8</b>  | <b>1407,6</b>  | <b>317,0</b>   | <b>269,3</b>   |

Р. ПОГРЕБНЯК,  
начальник управления по труду и социальному партнерству

Пояснительная записка

На территории города Белгорода по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Белгородской области зарегистрировано 17,0 тысяч хозяйствующих субъектов. Из них 712 крупных и средних предприятий с численностью работающих 117,9 тыс. человек.

Экономика г. Белгорода многоотраслевая, имеются крупные предприятия машиностроения, химической, пищевой промышленности, развита строительная индустрия, включая промышленность строительных материалов, индустрия среднего и малого бизнеса. В этой связи естественно наличие большого числа производств с вредными и опасными условиями труда.

Всего в городе 400 предприятий (56% от числа крупных и средних) имеют производства с вредными и опасными производственными факторами, где работают 49,3 тыс. человек (42% от работающих на крупных и средних предприятиях – 117,9 тыс. чел.). Непосредственно в условиях, не отвечающих санитарно – гигиеническим нормам работает 12,4 тыс. человек, из них женщин 2,6 тыс. человек (21% от 12,4 тыс. чел.).

Под воздействием шума работает около 4,3 тыс. человек, в том числе 1,0 тыс. чел. женщин – 23%; химических факторов – 1,5 тыс. человек, из них женщин 492 чел. - 33%; пыли – 1,6 тыс. человек, из них женщин 294 чел. - 18%; тяжесть и напряженность труда – 4,4 тыс. человек, из них женщин 665 чел. - 15%.

Неблагоприятное состояние условий труда приводит не только к росту потерь рабочего времени в связи с временной нетрудоспособностью, но и при длительном воздействии вредных производственных факторов к развитию профессиональных заболеваний, которые в 2010 году выявлены у 1 человека на предприятии ЗАО «Энергомаш (Белгород) – БЗЭМ».

В соответствии со ст. 229 Трудового Кодекса РФ, работники управления по труду и социальному партнерству в составе комиссии по расследованию несчастных случаев, принимают участие в расследовании всех тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве. По состоянию на 01.10.11г. по данным ГУ Белгородского регионального отделения Фонда социального страхования РФ в городе Белгороде зарегистрировано 190 пострадавших на производстве, из них:

- 3 человека погибли на производстве, 11 человек пострадали в результате несчастного случая с тяжелым исходом, 176 человек получили травму на производстве легкой степени тяжести.

Основными причинами тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве являются:

1. Неудовлетворительная организация производства работ.
2. Нарушение требований инструкций, правил и других нормативных актов по охране труда.
3. Нарушение сроков проведения инструктажей и обучения по охране труда.
4. Отсутствие контроля со стороны должностных лиц и ИТР за организацией охраны труда и безопасным производством работ.

На основе анализа причин, приводящих к несчастным случаям на производстве и профессиональным заболеваниям, определяются наиболее эффективные направления деятельности по управлению охраной труда в городе, что конкретно определяет мероприятия по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости для включения их в Стратегию развития города Белгорода до 2025 года и план действий органов местного самоуправления на 2012 -2016 годы, в городское трехстороннее соглашение между областным объединением профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией города и в городскую целевую Программу по улучшению условий и охраны труда.

За период реализации программы 2009-2011 г. г. проведено:

- 15 заседаний координационного совета по охране труда, на которых заслушаны 437 руководителей предприятий, из них 62 руководителя, допустившие несчастные случаи на производстве с тяжелым и смертельным исходом и 375 руководителей, нарушившие законодательные требования по охране труда.

- организовано обучение 5786 человек, из них: руководителей – 2326 чел. (2034,3 тыс. рублей.), специалистов – 2940 чел. (2681,3 тыс.руб.), уполномоченных (доверенных) лиц и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда – 520 чел. (494,6 тыс. руб.);

- обследовано 700 крупных и средних предприятий города по вопросу создания служб охраны труда, из них на 679 созданы службы охраны труда или введена должность инженера по охране труда, на 21 предприятии (численность работающих до 50 человек) - должность специалиста по охране труда совмещенная (ст. 217 Трудового Кодекса РФ);

- оказана методическая помощь предприятиям в виде практического пособия «Рекомендации по организации работы по охране труда на предприятии». По итогам реализации программы тираж составил 983 пособия на сумму 57,6 тыс. рублей;

- проведено 23 совещания с рассмотрением вопросов организации охраны труда на предприятиях города, применения средств индивидуальной защиты, проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (приняли участие 672 руководителя и представителя организаций).

В результате, по состоянию на 01.10.2011 г. аттестация рабочих мест по условиям труда проведена на рабочих местах 118,5 тыс. работников и составляет 85,0%, что по сравнению с началом реализации мероприятий программы выше на 6% (2009г. – 79,8%), по сравнению с областным показателем (81%) выше на 4%.

В сфере материального производства аттестация рабочих мест по условиям труда проведена на 87,4% рабочих мест.

|   |        |
|---|--------|
| Промышленность -  | 88,4%; |
| строительство -   | 89,3%; |
| транспорт -   | 78,2%; |
| связь -   | 89,1%; |
| ЖКХ -   | 76,0%; |
| муниципальные учреждения здравоохранения, образования, культуры - | 88,6%. |

- организовано 12 «Дней охраны труда», в том числе 3 «Всемирных дня охраны труда» (участвовало 618 руководителей и представителей организаций);

- оказана практическая и консультативная помощь в организации работы по охране труда 941 предприятию города;

- организовано 76 выступлений в средствах массовой информации.

Всего на реализацию мероприятий программы улучшения условий и охраны труда в 2009г. – 7 меся-

цев 2011г. затрачено 1481,6 тыс. руб., при плане 1964,6 тыс. руб. (75%), в том числе:

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях - 1462,5 тыс. руб.;
- изготовление и размещение плакатов по охране труда при проведении «Всемирного дня охраны труда» - 11,8 тыс.руб.;
- повышение квалификации работников управления по труду и социальному партнерству - 7,25 тыс.руб.

В рамках реализации мероприятий программы, по итогам 2010 года в городе всеми отраслями экономики на мероприятия по улучшению условий и охраны труда затрачено 396,2 млн. рублей, это на 77,4 млн. рублей больше, чем на начало реализации программы (318,8 млн. руб.). Затраты в расчете на одного работающего, на проведение работ по созданию безопасных условий труда на производстве в 2010г. составили 4,7 тыс.рублей, что на 17% выше 2009г. (3,9 тыс. руб.). В 2010г. на 6% снизились потери рабочего времени в результате нетрудоспособности из-за травм по сравнению с 2009г. (2009г.-10,9 тыс. чел./дней, 2010г.-10,3 тыс. чел./дней).

Выполнение всех мероприятий программы «Улучшение условий и охраны труда в г.Белгороде на 2009-2011 годы» позволило усилить внимание руководителей предприятий к проблемам охраны труда, снизить общее количество пострадавших на предприятиях города на 16% (на 01.10.10 г. – 226 чел., на 01.10.11 г. – 190 чел.), количество погибших – на 50% (на 01.10.10 г.- 6 чел., на 01.10.11 г. – 3 чел.), с легким исходом – на 14% (на 01.10.10 г. – 205 чел., на 01.10.11 г. – 176 чел.)

|  | 2009 г. | 2010 г. | на 01.10.10 г. | на 01.10.11 г. | Изменения 2011 г. к 2010 г., % |
|--|---------|---------|----------------|----------------|--------------------------------|
| Всего пострадавших на производстве, чел., в том числе: | 254     | 284     | 226            | 190            | -16%                           |
| смертельный исход                                      | 6       | 6       | 6              | 3              | -50%                           |
| тяжелый исход  | 24      | 22      | 15             | 11             | -27%                           |
| легкий исход   | 224     | 256     | 205            | 176            | -14%                           |

Фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы является социальная значимость этой проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения города Белгорода. В этой связи Программа, являясь важнейшим инструментом реализации государственной политики в области охраны труда, позволяет планомерно проводить работу по обеспечению охраны труда, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации мероприятий, направленных на достижение главной стратегической цели – создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда в процессе трудовой деятельности. Выполнение этой цели осуществляется за счет решения следующих задач:

- обеспечение согласованных действий органов местного самоуправления с органами государственного надзора, контроля и работодателями по соблюдению требований законодательства по охране труда;
- обеспечение прав и гарантий работников на безопасные условия труда в соответствии с законодательством;
- снижение производственного травматизма за счет предотвратимых причин (индикатор – уровень травматизма на производстве на 1000 работающих);
- снижение количества рабочих мест с вредными и опасными производственными факторами, посредством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (индикатор – количество аттестованных рабочих мест на крупных и средних предприятиях города);
- повышение заинтересованности и ответственности работодателей в увеличении финансовых затрат на мероприятия по улучшению условий охраны труда;
- организация обучения руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Для решения этих задач в Программе запланированы мероприятия по основным направлениям организации охраны труда, которые сформированы исходя из законодательных требований, положительного опыта реализации предыдущих программ, а также на основе предложений участников Программы:

1. Совершенствование системы управления охраной труда на территории города.
2. Улучшение системы обучения по охране труда, повышение квалификации.
3. Активизация работы по аттестации рабочих мест по условиям труда.
4. Информационное обеспечение охраны труда, пропаганда охраны труда.

Особенностью Программы является организационно-методическая и координирующая направленность программных мероприятий. Это обусловлено спецификой государственного управления охраной труда, передаваемыми государственным полномочиями в сфере охраны труда.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств городского бюджета. Планируемый общий объем финансовых ресурсов для реализации Программы на 2012-2016 годы составляет 9234,8 тыс. рублей, в том числе:

|            |                     |
|------------|---------------------|
| 2012 год – | 4305,1 тыс. рублей; |
| 2013 год – | 2935,8 тыс. рублей; |
| 2014 год – | 1407,6 тыс. рублей; |
| 2015 год – | 317,0 тыс. рублей;  |
| 2016 год – | 269,3 тыс. рублей.  |

В итоге, единой системой организации работы по охране труда на предприятиях города является городская целевая Программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Белгороде», которая разработана в соответствии со Стратегией развития города Белгорода до 2025 года и плана действий органов местного самоуправления и направлена на снижение производственного травматизма в городе.

Р. ПОГРЕБНЯК,  
начальник управления по труду и социальному партнерству